



• AUTOMÓVEIS » Pág. 08

Nova Chevrolet Montana RS é confirmada pela GM e chega em julho



• CARAGUATATUBA » Pág. 05

65º Jogos Regionais: atletas de Caraguatatuba conquistam medalhas e avançam em competições nos primeiros jogos



• TAUBATÉ » Pág. 05

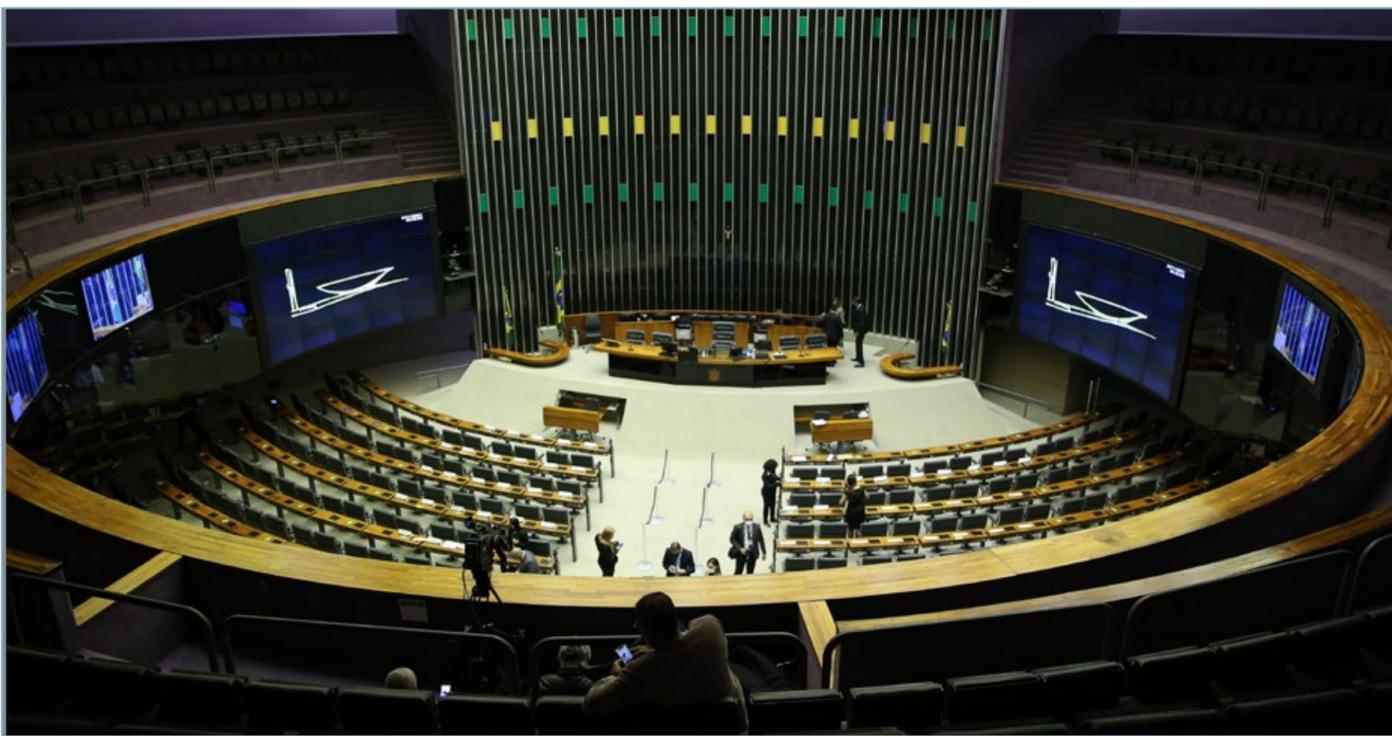
Prefeitura de Taubaté inicia entrega de kits de materiais e uniformes escolares

# Jornal NC Notícias da Cidade

O Jornal Notícias da Cidade circula na Região Oeste da Grande São Paulo, Capital, Vale do Paraíba e Litoral Norte  
Ano 14 Ed. Nº 471 | www.jornalnc.com | f /JornalNC

• POLÍTICA » Pág. 02

## Economia brasileira pode crescer até 2,39% com reforma tributária, diz Ipea



**Estudo analisa os impactos das propostas em votação no Congresso**

Estudo do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea), mostra que a proposta da reforma tributária em votação na Câmara dos Deputados pode proporcionar 2,39% de crescimento do Produto Interno Bruto (PIB, soma dos bens e dos serviços produzidos no país), até 2032, em relação ao cenário sem nenhuma reforma.

Segundo a análise, durante o período de transição, quando gradativamente se substitui o sistema antigo pelo novo, as simulações em todos os cenários evidenciam o crescimento do PIB. A nota intitulada Propostas de reforma tributária e seus impactos: uma avaliação comparativa, do pesquisador do Ipea João Maria de Oliveira, traz um levantamento com 68 setores de atividade econômica, para as 27 unidades da Federação e compara com dez países com os quais o Brasil tem relação comercial.



• BARUERI » Pág. 04

**Barueri atrai mais moradores e número de habitantes cresce 31,45%, aponta o Censo**

O crescimento e o desenvolvimento de Barueri têm atraído cada vez mais moradores e investidores. Isso refletiu um aumento populacional nos últimos anos, alcançando a marca de 316.473 habitantes, como aponta os primeiros resultados oficiais do Censo Demográfico de 2022, divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) em 28 de junho. No Censo de 2010, o último realizado pelo IBGE, Barueri registrava 240.749 habitantes. Comparado aos novos dados, a taxa de crescimento po-

pulacional em 2022 teve uma elevação de 31,45%, um aumento de 75.724 pessoas a mais no município, que equivale ao acréscimo de 1 morador a cada 17 horas. Em 2010 eram aproximadamente 72 mil domicílios e em 2022 foram contabilizados 124 mil. Com uma densidade demográfica de 4.816,87 habitantes por km² e uma média de 2,89 moradores por residência, Barueri está em 23º lugar no Estado de São Paulo, em 43º na região Sudeste e em 88º no Brasil de acordo com o ranking de população

• INTERNACIONAL » Pág. 03

**Talibã agrava miséria das mulheres no Afeganistão ao fechar todos os salões de beleza**

Os salões de beleza no Afeganistão receberam um mês para fechar, enquanto os líderes do Talibã no país estendem seu regime repressivo sobre as mulheres

• ITAPEVI » Pág. 04

**Prefeitura de Itapevi conta com serviço de denúncia contra abandono de animais**

• SANTANA DE PARNAÍBA » Pág. 04

**Avançam obras de construção do novo colégio Abelardo na Fazendinha em Santana de Parnaíba**

• CARAPICUÍBA » Pág. 04

**Carapicuíba promove capacitação gratuita em culinária**

• JANDIRA » Pág. 04

**Jandira anuncia data de inauguração do Centro de Especialidades & Diagnósticos**

• INTERNACIONAL » Pág. 03

**Israel lança ataques aéreos na Faixa de Gaza após retirada de Jenin**

• POLÍTICA » Pág. 02

**Lula vai à Colômbia participar de reunião sobre a Amazônia**

• INTERNACIONAL » Pág. 03

**Chuvas causam morte e deslizamentos no Japão**

• POLÍTICA » Pág. 02

**Governo abre canal de denúncia para desigualdade salarial de gênero**

• INTERNACIONAL » Pág. 03

**Prefeitos realizam atos na França após protestos contra morte de jovem**

• INTERNACIONAL » Pág. 03

## Cúpula do Mercosul discute acordo com União Europeia

• COTIA » Pág. 04



**Prefeitura de Cotia inicia a construção do Teatro Municipal**

O futuro teatro da cidade será erguido na região central, ao lado do Terminal Metropolitano com fácil acesso pela rodovia Raposo Tavares

• BARUERI » Pág. 07



**Centros de Capacitação Profissional e Lazer - CCPL Barueri passam por mudanças para melhor atender a população**

Com a mudança de gestão, reforma e novos cursos, esses espaços públicos agora passam a oferecer lanches aos alunos.

Acesse o Portal  
[www.jornalnc.com](http://www.jornalnc.com)

Assine nossa newsletter e receba o Jornal NC em seu email! É grátis!



Curta nossa Fanpage no Facebook e fique atualizado com notícias diariamente!



# Economia brasileira pode crescer até 2,39% com reforma tributária, diz Ipea

Estudo analisa os impactos das propostas em votação no Congresso



Estudo do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea), mostra que a proposta da reforma tributária em votação na Câmara dos Deputados pode proporcionar 2,39% de crescimento do Produto Interno Bruto (PIB, soma dos bens e dos serviços produzidos no país), até 2032, em relação ao cenário sem nenhuma reforma. Segundo a análise, durante o período de transição, quando gradativamente se substitui o sistema antigo pelo novo, as simulações em todos os cenários evidenciam o crescimento do PIB.

A nota intitulada Propostas de reforma tributária e seus impactos: uma avaliação comparativa, do pesquisador do Ipea João Maria de Oliveira, traz um levantamento com 68 setores de atividade

econômica, para as 27 unidades da Federação e compara com dez países com os quais o Brasil tem relação comercial. As simulações revelam que as mudanças na estrutura tributária geram crescimento econômico. “As propostas de reforma promovem mudança estrutural em favor de setores com cadeia produtiva mais longa, com maior efeito multiplicador e, consequentemente, com maior produtividade. Assim, além de promover crescimento econômico, a reforma alinha a economia brasileira para crescer ainda mais”, disse o pesquisador, em nota. Outro ponto abordado diz respeito ao resultado positivo para o saldo do emprego. “Ainda que os ganhos sejam pequenos, há aumento de emprego mais qualifica-

do e de maior rendimento. Mas, com a mudança nos tributos, há ganhos reais na produtividade do trabalho, o que se configura como mais uma evidência de que a reforma tributária trará ganhos de alocação produtiva, pois estimula o aumento da oferta de emprego”, avalia o Ipea. O pesquisador vê de maneira otimista o atual cenário. “Temos uma oportunidade agora com esse consenso criado entre estrutura produtiva, diversos setores, os três entes federativos e, principalmente, estados e municípios que são afetados de formas diferentes, dependendo da região. Acho que o consenso é possível, parece estar próximo e vai oportunizar que o Brasil esteja num estágio avançado de crescimento econômico”, concluiu.

## Julho terá bandeira verde, sem custos extras nas tarifas de energia

A Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) definiu que a bandeira tarifária do mês de julho será verde. A sinalização demonstra que não haverá cobrança complementar na conta de energia elétrica em julho para todos os consumidores de energia elétrica conectados ao Sistema Interligado Nacional (SIN). A manutenção da bandeira verde é um alento para o cidadão, que cada vez mais está alerta para o consumo consciente de energia. Toda a sociedade é beneficiada com as condições de geração favoráveis” Sandoval Feitosa, diretor geral da ANEEL. “A manutenção da bandeira verde é um alento para o cidadão, que cada vez mais está alerta para o consumo consciente de energia. Toda a sociedade é beneficiada com as condições de geração favoráveis”, disse o diretor geral da ANEEL, Sandoval Feitosa. A bandeira verde está vigorando desde abril de 2022 em decorrência das condições favoráveis de geração de energia no país. A ANEEL mantém o posicionamento de que é provável que haja bandeira verde em todo o ano de 2023, a julgar pelos dados disponíveis que permitem a atualização permanente



de projeções de acionamento das bandeiras tarifárias. O SIN é a malha de linhas de transmissão de energia elétrica que conecta as usinas aos consumidores. A bandeira verde indica a melhoria

dos níveis dos reservatórios das hidrelétricas. O mecanismo das bandeiras tarifárias, criado em 2015, tem o objetivo de propiciar transparência ao custo real da energia.

## Jornal NC

www.jornalnc.com

EDITORIAL

**Diretor de Redação**  
Wellington Luiz V. de Oliveira  
contato@jornalnc.com

**Gráfica:** Mar Mar Gráfica  
**Periodicidade:** Semanal

**Circulação**  
**Grande São Paulo:** Barueri e Santana de Parnaíba, onde está localizado o distrito de Alphaville; Carapicuíba e Cotia, onde está situado o distrito da Granja Viana; além das cidades de Osasco, Jandira, Itapevi, --, Pirapora do Bom Jesus, Vargem Grande Paulista, São Roque e Embu das Artes.

Vale do Paraíba e Litoral Norte: São José dos Campos, Aparecida, Caçapava,

Taubaté, Campos do Jordão, Santo Antônio do Pinhal, São Bento do Sapucaí, Ubatuba, Caraguatatuba, São Sebastião e Ilhabela.

**Jornal Notícias da Cidade**  
CNPJ: 17.813.895/0001-86  
IE: 206.308.602.110  
Registro Oficial Sob Nº 086.597

**Endereço**  
Edifício Beta Trade  
Rua Caldas Novas, 50, Sala 175,  
Bethaville I, Barueri-SP  
CEP 06404-301

**Depto. Comercial:** Paulo César  
**E-mail:** paulocesar@jornalnc.com  
**Telefone:** (11) 98476-9654

*O Jornal Notícias da Cidade não se responsabiliza pelas matérias assinadas, sendo que as mesmas, não expressam necessariamente a opinião do Jornal. Os colaboradores e colunistas não possuem vínculo empregatício com o Jornal Notícias da Cidade.*

## Lula vai à Colômbia participar de reunião sobre a Amazônia

O presidente Luiz Inácio Lula da Silva visitará a cidade de Leticia, na Colômbia, para participar da reunião técnico-científica da Amazônia, organizada pelo governo colombiano, presidido por Gustavo Petro. A cidade de Leticia faz divisa com Tabatinga, no extremo oeste do Amazonas, na região da tríplice fronteira entre Colômbia, Brasil e Peru. Segundo informações do Palácio do Planalto, essa reunião entre Lula e Petro é um encontro bilateral no mês que antecede a Cúpula da Amazônia, marcada para 8 de agosto, em Belém. Na ocasião, a capital do Pará receberá os presidentes de Brasil, Bolívia, Colômbia, Equador, Guiana, Peru, Suriname e Venezuela. Todos esses países fazem parte da Organização do Tratado de Cooperação Amazônica (OTCA), mecanismo internacional que deverá ser fortalecido a partir de agora. Além desses chefes de Estado, foi convidado o presidente da França, Emmanuel Macron, representando a Guiana Francesa, território ultramarino do país europeu na América do Sul, que também detém porções da Floresta Amazônica. Pelo tratado, de

julho de 1978, os países da OTCA assumiram o compromisso comum para a preservação do meio ambiente e o uso racional dos recursos naturais da Amazônia. Além de priorizar a preservação do meio ambiente, o Tratado de Cooperação Amazônica tem o objetivo de promover o desenvolvimento dos territórios amazônicos, de maneira que as ações conjuntas gerem resultados equitativos e mutuamente benéficos para alcançar o desenvolvimento sustentável das oito nações. A questão da Amazônia estará no centro das atenções geopolíticas pelos próximos anos, culminando na realização da Conferência das Nações Unidas Sobre as Mudanças Climáticas (COP30), em 2025, na capital paraense. Pela primeira vez, o principal evento das ONU sobre questões ambientais será realizado no bioma de floresta tropical. Na semana passada, o presidente disse que pretende levar à edição deste ano da conferência climática, a COP28, em Dubai, nos Emirados Árabes Unidos, uma posição conjunta de países que compõem a Amazônia sul-americana a respeito das questões ambientais.

## Governo abre canal de denúncia para desigualdade salarial de gênero

O presidente Luiz Inácio Lula da Silva sancionou, o projeto de lei que torna obrigatória a igualdade salarial entre homens e mulheres quando exercem trabalho equivalente ou a mesma função. O PL 1.085/2023 foi aprovado no mês passado pelo Congresso Nacional e agora deverá ser regulamentado por decreto. O projeto, que agora foi transformado em lei, é de autoria do Executivo, e prevê aplicação de multa ao empregador que descumprir a igualdade salarial para mesmas funções e competências profissionais. A multa será equivalente a dez vezes o valor do novo salário devido. Em caso de reincidência, o valor será dobrado. Atualmente, pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), é prevista multa de um salário mínimo regional. “Nesse governo, o empresário que não cumpra [a equivalência salarial], vai ter que enfrentar a legislação brasileira, a lei”, afirmou Lula durante cerimônia de sanção, ocorrida na Base Aérea de Brasília. Mesmo com paga-



mento da multa, a pessoa discriminada pode ingressar com pedido de indenização por danos morais. Para dar eficácia à nova lei, o governo federal instituiu canais de denúncia sobre o descumprimento da igualdade salarial por parte de empresas e entidades em geral. As pessoas podem encaminhar os casos por meio de um portal do Ministério do Trabalho ou pelo telefone: Disque 100, Disque 180 ou Disque 158.

ANUNCIE E FAÇA SUA EMPRESA CRESCER!

ANUNCIE NO SUPER TELÃO DE LED SÃO 20m<sup>2</sup> PARA SUA PROPAGANDA! EM FRENTE AO TERMINAL RODOFERROVIÁRIO!

(11) 98476-9654  
CONTATO@JORNALNC.COM

## Cúpula do Mercosul discute acordo com União Europeia

O evento marcará também a transferência da presidência pro-tempore do bloco da Argentina para o Brasil, pelos próximos seis meses



Os presidentes da Argentina, do Brasil, Paraguai e Uruguai se reúnem em Puerto Iguazú, na Argentina, para a 62ª Cúpula do Mercado Comum do Sul (Mercosul) e Países Associados. O evento marcará também a transferência da presidência pro-tempore do bloco da Argentina para o Brasil, pelos próximos seis meses. Na semana passada, em entrevista coletiva, em Brasília, o secretário de Assuntos Econômicos e Financeiros do Itamaraty, embaixador Maurício Carvalho Lyrio, explicou que o governo brasileiro está terminando a avaliação de pontos do acordo Mercosul-União Europeia para apresentar aos parceiros

do bloco e depois levar ao grupo econômico europeu. O governo está traduzindo as instruções do presidente Lula para um documento que será apresentado primeiro aos parceiros do Mercosul, e depois à União Europeia. É um processo que não é tão rápido porque os acordos são muito delicados e têm exigido trabalho de coordenação interna muito intenso", relatou. Negociado por mais de 20 anos, o acordo UE-Mercosul teve um anúncio de conclusão geral em 2019, mas ainda há um longo caminho para sua efetiva entrada em vigor. Isso porque o tratado precisa ser ratificado e internalizado por cada um dos Estados

integrantes dos dois blocos econômicos. Na prática, significa que o acordo terá que ser aprovado pelos parlamentos e governos nacionais dos 31 países envolvidos, uma tramitação que levará anos e poderá enfrentar resistências. Além do acordo, os presidentes Luiz Inácio Lula da Silva (Brasil), Alberto Fernández (Argentina), Luis Lacalle Pou (Uruguai) e Mario Abdo Benítez (Paraguai) vão debater um possível tratado com a Associação Europeia de Comércio Livre (AECL), grupo de países do continente que não participam do principal bloco europeu. A AECL é formada pela Noruega, Suíça, Islândia e o Liechtenstein. Outro acordo com Singapura também estará em pauta. A secretária de América Latina e Caribe do Itamaraty, embaixadora Gisela Maria Padovan, afirmou que o Mercosul mantém diálogos com a República Dominicana e El Salvador, e está em processo de implementação com o Chile e a Colômbia. A Bolívia está em fase de adesão ao bloco. O evento também é considerado momento importante de retomada das relações diplomáticas e parcerias com seus vizinhos mais próximos, definida como prioridade da política externa do governo brasileiro. Segundo o Itamaraty, na presidência temporária do Mercosul até o fim do ano, o Brasil vai organizar o fórum social, o fórum empresarial e a próxima cúpula do bloco no país, em cidade a ser definida.

## Israel lança ataques aéreos na Faixa de Gaza após retirada de Jenin

O ataque ocorreu apenas horas depois de as forças israelitas terem anunciado o fim da operação militar na região de Jenin, que matou 12 palestinos e um soldado israelita

As Forças de Defesa de Israel lançaram na última madrugada ataques aéreos na Faixa de Gaza em resposta a foguetes disparados a partir do enclave palestino, disse o exército. O ataque ocorreu apenas horas depois de as forças israelitas terem anunciado o fim da operação militar na região de Jenin, que matou 12 palestinos e um soldado israelita. "Caças israelitas atacaram uma fábrica de armas subterrânea usada pelo departamento químico da organização terrorista Hamas, bem como uma fábrica de matéria-prima para foguetes do Hamas na Faixa de Gaza", indicou um porta-voz militar. Uma fonte das forças de segurança palestinas disse que os ataques aéreos israelitas atingiram um local militar do Hamas no norte da Faixa de Gaza, mas garantiu que não causaram feridos. Israel diz que o ataque foi em resposta aos cinco foguetes lançados no início da noite do enclave palestino contra Israel, poucas horas depois de as forças israelitas terem começado a retirar de Jenin. As Forças de Defesa de Israel anunciaram o fim da operação mi-



litar na região de Jenin, na Cisjordânia ocupada, lançada. A operação militar, a maior dos últimos anos, envolveu mais de mil soldados e provocou a morte de 12 palestinos e um soldado israelita.

O ataque com recurso a drones teve como alvo o campo de refugiados de Jenin. O exército afirma que o objetivo era destruir a infraestrutura e as armas dos militantes no campo de refugiados.

## Japão recebe autorização para liberar no oceano água radioativa de Fukushima



O Japão obteve a aprovação da Agência Internacional de Energia Nuclear (AIEA), um órgão ligado à Organização das Nações Unidas (ONU), para seu plano de liberar no oceano a água radioativa tratada da usina de Fukushima, destruída pelo tsunami, apesar da forte resistência de Pequim e de alguns moradores locais. Após uma análise de dois anos, a AIEA disse que os planos do Japão eram consistentes com os padrões

globais de segurança e que teriam um "impacto radiológico insignificante para as pessoas e o meio ambiente". "Esta é uma noite muito especial", disse o chefe da AIEA, Rafael Grossi, ao primeiro-ministro Fumio Kishida, antes de lhe entregar uma pasta azul grossa contendo o relatório final. Mais tarde, Grossi disse aos repórteres no Clube Nacional de Imprensa do Japão, onde foi recebido por um pequeno grupo de manifestan-

tes, que tentaria acalmar as preocupações persistentes e que colocaria funcionários da AIEA na usina de Fukushima para monitorar a liberação. "Temos que reconhecer que tal coisa nunca aconteceu antes", disse ele, acrescentando que o Japão teria a palavra final sobre a liberação, que deve durar de 30 a 40 anos. O governo do Japão afirma que o processo é seguro, pois tratou a água — suficiente para encher 500 piscinas olímpicas — usada para resfriar as barras de combustível da usina de Fukushima depois que ela foi danificada pelo terremoto e pelo tsunami resultante. O Japão não especificou uma data para iniciar a liberação da água enquanto aguarda a aprovação oficial do órgão regulador nuclear nacional para a Tokyo Electric Power (Tepco), cuja palavra final sobre o plano revelado em 2021 pode vir já nesta semana. Os sindicatos de pescadores japoneses há muito se opõem ao plano, dizendo que ele desfaría o trabalho de reparar a reputação depois que vários países proibiram alguns produtos alimentícios japoneses após o desastre de 2011. Uma petição das regiões próximas à usina reuniu mais de 250 mil assinaturas desde que a proposta foi apresentada pela primeira vez.

## Talibã agrava miséria das mulheres no Afeganistão ao fechar todos os salões de beleza

Os salões de beleza no Afeganistão receberam um mês para fechar, enquanto os líderes do Talibã no país estendem seu regime repressivo sobre as mulheres, que já estão confinadas em suas casas com proibições de trabalhar e estudar. Mohammad Sidik Akif Mahajar, porta-voz do Ministério para a Propagação da Virtude e Prevenção do Vício, confirmou que a ordem havia sido dada em 24 de junho, com todos os salões fechados até 27 de julho. Em agosto de 2021, após a retirada caótica dos Estados Unidos e seus aliados, o Talibã retrocedeu décadas de progresso em direitos humanos. De acordo com um relatório recente de especialistas das Nações Unidas, o Talibã cometeu "violações sistemáticas flagrantes dos direitos das mulheres", restringindo seu acesso à educação e ao emprego e sua capacidade de se movimentar livremente na sociedade. O fechamento iminente de salões de beleza diminui ainda mais a liberdade das mulheres e representa um duro golpe econômico para as famílias que dependem deles para obter renda. Um proprietário de salão em Cabul, que não quis ser identificado por razões de



segurança, disse ela ainda não recebeu uma notificação por escrito sobre o pedido, mas os relatórios de que ela teria que fechar a chocaram. "Não sei como expressar meus sentimentos. Meu marido está desempregado e este salão de beleza é o único meio de alimentar minha família. Eu tenho quatro filhos. Eles precisam de comida, roupas e despesas escolares", disse. "Não entendo por que os salões de beleza devem ser proibidos. Nenhuma mulher está exibindo seu rosto com maquiagem lá fora. Elas já estão usando o hijab em público. Essa mudança não apenas tirará a renda de tantas famílias, mas também privará as mulheres de seus direitos e liberdade."

## Prefeitos realizam atos na França após protestos contra morte de jovem



"Reuniões de cidadãos" foram realizadas do lado de fora de prefeituras em toda a França, após uma onda de tumultos desencadeada pela morte de tiros de um adolescente de ascendência norte-africana pela polícia em uma blitz de trânsito. A polícia fez 160 prisões durante a noite, oferecendo algum alívio ao presidente Emmanuel Macron no esforço para restabelecer a ordem, apenas alguns meses após protestos contra uma reforma previdenciária impopular e um ano antes de o país sediar a Olimpíada de 2024. A morte de Nahel, um jovem de 17 anos com pais argelinos e marroquinos, despertou uma veia profunda de ressentimento contra a polícia nos subúrbios pobres e racialmente mistos das principais cidades francesas — conhecidos como banlieues —, onde comunidades muçulmanas de descendentes de norte-africanos, em particular, há muito tempo acusam a polícia de discriminação racial e táticas violentas. Desde a

morte do jovem na última terça-feira, os manifestantes incendiaram carros, saquearam lojas e atacaram prefeituras, escolas e propriedades estatais. Os subúrbios de Paris e Marselha, no sul, têm sido focos de conflito. O que começou como uma revolta nos prédios principais dos banlieues se transformou em uma manifestação mais ampla de ódio e raiva contra o Estado e a violência oportunista. A agitação, no entanto, não gerou o tipo de exame de consciência do governo sobre questões raciais que se seguiu à turbulência por incidentes semelhantes em outros países ocidentais, como os protestos do Black Lives Matter, nos Estados Unidos, ou distúrbios raciais no Reino Unido. Em vez disso, o governo francês aponta para a falta de privilégios em bairros urbanos de baixa renda e a delinquência juvenil, reflexo da crença do Estado de que os cidadãos estão unidos sob uma única identidade francesa, independentemente de raça.

## Chuvas causam morte e deslizamentos no Japão

A região de Kyushu e a província de Yamaguchi, no Japão foram atingidas por chuvas torrenciais que deixaram pelo menos uma pessoa morta e outra desaparecida. A Agência de Meteorologia do Japão alertou para o risco de deslizamentos de terra e inundações. De acordo com a agência o ar úmido do Sul está fluindo para uma frente perto da ilha principal de Honshu. Partes das províncias de Yamaguchi e Fukuoka registraram cerca de 100 milímetros de precipitação. Devido às chuvas torren-

ciais, alguns rios transbordaram e casas foram alagadas.

**Risco mesmo após o fim das chuvas**  
Funcionários do governo afirmaram que mesmo depois que a chuva parar de cair nas regiões, o risco de novos deslizamentos de terra e o aumento do nível da água dos rios podem causar danos às populações das áreas afetadas. Eles pediram para que as pessoas verifiquem com os governos locais sobre a possibilidade de evacuação da área.

ESTAMOS CONTRATANDO

Imobiliária Jardins

➤ Corretores de imóveis (com ou sem experiência);

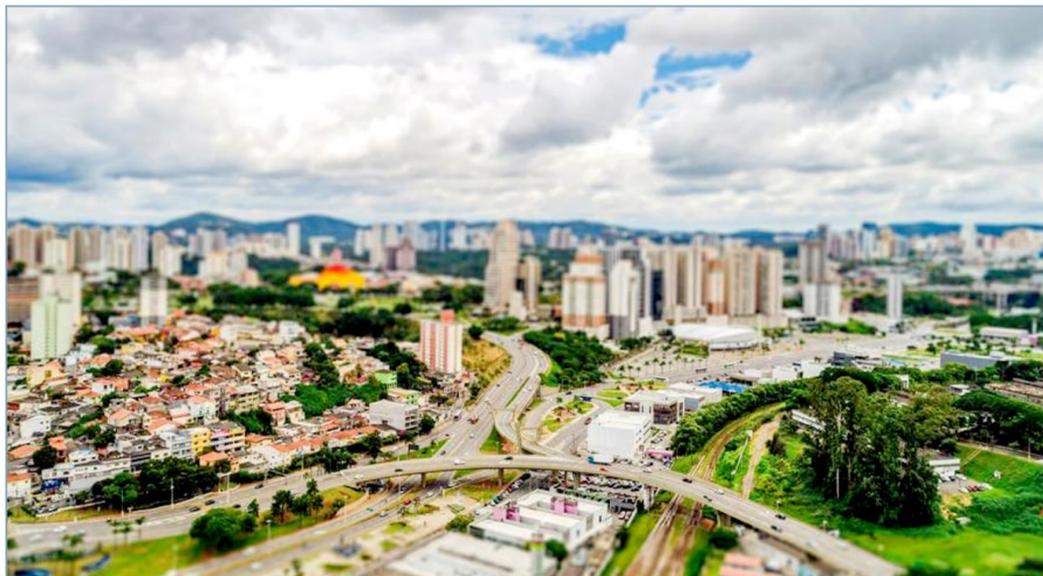
➤ Vagas de estágio (administrativo, jurídico e comercial).

[cadastro@imobiliariajardins.com.br](mailto:cadastro@imobiliariajardins.com.br)  
(11) 94558-8303

Venha fazer parte da nossa equipe!!!

## Barueri atrai mais moradores e número de habitantes cresce 31,45%, aponta o Censo

Barueri também é conhecida como a cidade de grandes oportunidades de negócio e de investimentos



O crescimento e o desenvolvimento de Barueri têm atraído cada vez mais moradores e investidores. Isso refletiu um aumento populacional nos últimos anos, alcançando a marca de 316.473 habitantes, como aponta os primeiros resultados oficiais do Censo Demográfico de 2022, divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) em 28 de junho. No Censo de 2010, o último realizado pelo IBGE, Barueri registrava 240.749 habitantes. Comparado aos novos dados, a taxa de crescimento populacional em 2022 teve uma elevação de 31,45%, um aumento de 75.724 pessoas a mais no município, que equivale ao acréscimo de 1 morador a cada 17 horas. Em 2010 eram aproximadamente 72 mil domicílios e em 2022 foram contabilizados 124 mil. Com uma densidade demográfica de 4.816,87 habitantes por km² e uma média de 2,89 moradores por resi-

dência, Barueri está em 23º lugar no Estado de São Paulo, em 43º na região Sudeste e em 88º no Brasil de acordo com o ranking de população dos municípios. Esse levantamento ocorre a cada década e detalha a situação socioeconômica de todo o País. Neste dado atualizado, Barueri é o 50º município do Brasil com maior acréscimo em sua população e o 88º dentre os mais populosos do País, subindo 16 posições nesse ranking, com uma taxa de crescimento de 2,31%, cinco vezes maior que a média nacional.

### Cidade escolhida para morar e investir

Considerada referência no item qualidade de vida, Barueri também é conhecida como a cidade de grandes oportunidades de negócio e de investimentos. Destaque para a Aldeia, um dos bairros em ascensão que tem apresentado nos

últimos anos um elevado número de edifícios comerciais e residenciais em construção e muitos já entregues. E foi esse bairro que a secretária executiva Cláudia Arruda Sid Ribas e seu marido escolheram para morar. “Barueri proporciona tudo que a gente precisa, tem toda a estrutura de um município desenvolvido e está muito próxima à capital paulista. Nós já conhecíamos a cidade porque meu irmão mora em Alphaville, polo do marketing e do digital, pois são ramos de trabalho do meu marido, e onde moramos por um ano, mas optamos mesmo por esse bairro porque lembra uma cidade do interior, é tranquilo, tem tudo perto e isso nos chamou a atenção. Estamos gostando bastante e construindo a nossa vida aqui”, conta Cláudia, que mora em Cordeirópolis, no interior de São Paulo, e vive em Barueri desde 2020.

## Prefeitura de Cotia inicia a construção do Teatro Municipal

O futuro teatro da cidade será erguido na região central, ao lado do Terminal Metropolitano com fácil acesso pela rodovia Raposo Tavares

Um sonho de muitos moradores de Cotia, especialmente de representantes do setor cultural, começou a ser realizado: A Prefeitura de Cotia deu ordem para início da obra de construção do Teatro Municipal que será erguido na R. Eng. Leon Psanquevich, região central, ao lado do Terminal Metropolitano, com capacidade para mais de 400 pessoas. A ordem de início foi assinada pela prefeita em exercício Ângela Maluf em uma solenidade que contou com a presença do Secretário de Obras e Infraestrutura Urbana, Rodrigo Dantas, do Secretário de Cultura e Lazer, Arildo Gomes, e demais secretários municipais, além do presidente da Câmara Marcinho Prates, e demais vereadores. A Prefeitura de Cotia investirá R\$ 28 milhões na infraestrutura do teatro que será erguido em uma área de aproximadamente 17 mil metros quadrados. O projeto prevê uma fachada moderna, espelhos d'água e jardins, além de estacionamento, bilheteria, acessibilidade, camarins, sala de produção, sala de direção, 9,00 metros de pé direito no foyer e 22 metros na área do palco. O local será utilizado para eventos, apresentações culturais, além de formação cultural por meio da



Prefeitura. “Esse compromisso foi estruturado na concepção do plano de governo do prefeito Rogério Franco. Ele foi elaborado e logo veio a pandemia, parou tudo. Este espaço serviu de hospital emergencial para salvar vidas durante a pandemia. Hoje iniciamos a obra de um prédio lindo, espaço democrático, de cidadania, de direitos humanos. Esse momento é grandíssimo e é uma honra estar aqui para realizar”, comentou Ângela Maluf, prefeita em exercício. O Secretário de Cultura e Lazer, Arildo Go-

mes, destacou a valorização que o setor cultural tem na atual gestão municipal. “Este projeto é um sonho e compromisso firmado pelo prefeito Rogério Franco. A cultura é uma área esquecida pelos políticos, muitos entraram e saíram do mandato sem investir na cultura. Não se valorizava a cultura e hoje a gente começa a realizar este sonho”, disse. O projeto foi desenvolvido pela Secretaria de Obras e Infraestrutura Urbana e será o maior investimento público para a cultura do município.

## Carapicuíba promove capacitação gratuita em culinária

Com o objetivo de estimular o empreendedorismo e a economia solidária



O Projeto Cozinhalimento, parceria da Secretaria de Desenvolvimento Econô-

mico, Social e Trabalho, com o Governo do Estado, entra em ação com aulas

práticas. Carapicuíba será a primeira cidade do Estado a realizar os cursos de capacitação gratuitos, com o objetivo de estimular o empreendedorismo e a economia solidária. Pela manhã, das 9 às 13 horas, acontecem as aulas de Alimentação Saudável e à tarde, das 14 às 17 horas, as aulas de Pães Caseiros. A capacitação será na cozinha profissional totalmente equipada, localizada no Ginásio de Esportes Tancredo Neves (Tancredão), Av. Inocêncio Seráfico, 2.005. Maiores de 18 anos e residentes na cidade podem realizar as inscrições através do link: <https://abrir.link/xgNpq>. As vagas são limitadas.

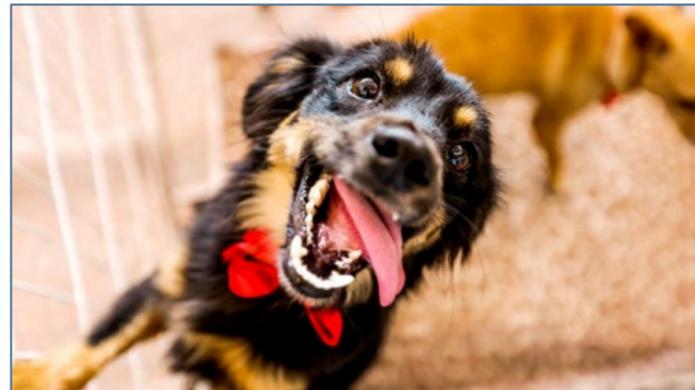
## Avançam obras de construção do novo colégio Abelardo na Fazendinha em Santana de Parnaíba



Com uma estrutura moderna e ampla que aumentará a disponibilidade de vagas de ensino na região da Fazendinha, a prefeitura segue avançando com as obras de construção do Novo Colégio

Abelardo na Fazendinha. Em uma área construída de mais de 8 mil m², o espaço contará com 20 salas de aula, de informática e de robótica, auditório, biblioteca, sala multifuncional, estacionamento, além de ginásio com quadra esportiva, com medidas oficiais, arquibancadas e vestiários. Nos últimos 10 anos, a administração municipal realizou a entrega de 27 colégios por todo o município e, atualmente, além da construção do Abelardo, o município trabalha nas obras dos novos colégios Carlos Alberto, no Cento e Vinte, Sete Anões, no Colinas da Anhanguera e o Novo Colégio do Chácara Solar 2.

## Prefeitura de Itapevi conta com serviço de denúncia contra abandono de animais



A Prefeitura de Itapevi conta com um serviço de denúncias para combater o abandono de animais no município. Essa prática contra cães e gatos por parte dos tutores é considerada crime, conforme a Lei nº 14.064/2020. A pena para quem deixá-los na rua varia de dois a cinco anos de prisão, além de multa. Além disso, a pessoa que cometer essa infração fica proibida de ter a guarda desses animais. O abandono é configurado como maus-tratos pela legislação. Além disso, coloca em risco a vida da população porque pode causar acidentes de trânsito, proliferar doenças e colocar

em risco a vida dos próprios pets. Para receber as denúncias, a Secretaria de Meio Ambiente e Defesa dos Animais coloca à disposição um telefone em que as pessoas podem ligar se ver alguma pessoa abandonando um cão ou gato na rua, no número (11) 4205-4345. Se preferir, a pessoa também pode denunciar essa prática criminosa pessoalmente, na sede da Secretaria, de segunda à sexta-feira, das 8h às 17h. O endereço é Rua Heloisa Hideko Koba, 21, na Vila Nova Itapevi. Mais informações podem ser obtidas no site, no Instagram ou no Facebook da Prefeitura.

## Jandira anuncia data de inauguração do Centro de Especialidades & Diagnósticos



De acordo com o objetivo da atual administração pública de proporcionar uma saúde de qualidade a todo cidadão jandirense, a Prefeitura de Jandira, através da Secretaria de Saúde, anunciou a entrega do seu mais novo equipamento: o Centro de Especialidades & Diagnósticos. A inauguração será na próxima quinta-feira, 13 de julho, a partir das 18h, na Rua Nova Salomão Barjud, s/n - Centro. Este centro representa uma conquista significativa para a cidade e gera uma gama abran-

gente de serviços médicos para atender às necessidades da comunidade. Com um total de 19 (dezenove) especialidades médicas, os moradores de Jandira terão acesso a uma ampla variedade de cuidados de saúde especializados, oferecidos por profissionais experientes em suas respectivas áreas. Além disso, com funcionamento de segunda a sexta-feira, das 07h às 19h, será oferecida uma vasta cobertura em exames de imagem, garantindo um diagnóstico preciso e confiável para os pacientes.

## Osasco tem reserva de R\$ 5 milhões em recursos da Lei Paulo Gustavo



A Prefeitura de Osasco, por meio da Secretaria de Cultura, cadastrou o Plano de Ação para a Lei Paulo Gustavo na Plataforma Transferegov. Com isso, o município conseguiu reservar R\$ 5.105.801,03 em recursos para aplicação em projetos e ações no setor cultural. O Plano de Ação foi cadastrado com sucesso, após processo de escuta com representantes dos segmentos artísticos-culturais, por meio de seminários públicos, assembleias e indicação

de representantes. Agora, a Secretaria de Cultura aguarda a aprovação do Plano de Ação para posterior assinatura de adesão por parte do Governo Federal. De acordo com a lei, o repasse dos valores deve obedecer às seguintes ações: apoio a produções audiovisuais; apoio a salas de cinema; capacitação, formação e qualificação no audiovisual; apoio a cineclubes e a festivais e mostra; e apoio às demais áreas da cultura que não o audiovisual.

## 65° Jogos Regionais: atletas de Caraguatatuba conquistam medalhas e avançam em competições nos primeiros jogos

A competição, que reúne atletas de diversas cidades da região, já mostrou a qualidade dos atletas de Caraguatatuba



Os 65° Jogos Regionais tiveram início com um espetáculo de habilidades esportivas. A competição, que reúne atletas de diversas cidades da região, já mostrou a qualidade dos atletas de Caraguatatuba logo no primeiro dia, com disputas de karatê, bocha e futebol masculino. No Centro Social Salesiano, os karatecas de Caraguatatuba demonstraram muito talento nas competições individuais e em equipe. Tanto no feminino quanto no masculino, os atletas exibiram técnica e garra nas lutas contra os adversários. Como

resultado, a cidade conquistou medalhas de prata e bronze nas modalidades de luta (shiai) e demonstração de luta (kata). Outro destaque do primeiro dia ficou por conta do futebol masculino. A equipe de Caraguá enfrentou os atletas de Ilhabela no Estádio Amadeu Rossi, Campo do Colorado. Os jogadores mostraram muita habilidade, o que resultou na vitória por 1 a 0, com um gol decisivo de Guilherme Silva. Por fim, a equipe de bocha masculino também competiu no primeiro dia dos Jogos Regionais enfrentando o time de Uba-

tuba na Associação de Convivência de Idosos (ACCI Vila Rica). Embora a partida tenha sido acirrada, com pontuações muito próximas, Caraguatatuba acabou perdendo por 14 a 18. Além das competições, a segunda-feira também foi marcada pela cerimônia oficial de abertura dos 65° Jogos Regionais, na estação Ferroviária. O evento reuniu atletas de todas as cidades participantes para o desfile. Teve ainda a caminhada e o 'acender a tocha', uma prática tradicional e bastante simbólica nos jogos regionais. Tanto os atletas quanto o público foram recebidos com apresentações de dança e ginástica rítmica, além das palavras de incentivo das autoridades presentes. Hoje Caraguatatuba participa com uma delegação selecionada, composta por 225 atletas, todos de alto rendimento. Para o chefe da delegação, Dagoberto Oliveira Azevedo, o município veio preparado para lutar por boas colocações nas disputas. "Os Jogos Regionais são ótimos para incentivar a prática esportiva e revelar novos talentos. Para os nossos atletas esta é uma boa oportunidade de colocar em prática todo o treinamento. Caraguá vem forte esse ano e com competidores de excelente desempenho. Esperamos conquistar medalhas e boas colocações", reforçou.

## Prefeitura de Taubaté inicia entrega de kits de materiais e uniformes escolares

Os primeiros a receber serão os estudantes da EMEEEIF Madre Cecília

A Prefeitura de Taubaté inicia a entrega dos kits de materiais e uniformes escolares. Os primeiros a receber serão os estudantes da EMEEEIF Madre Cecília e seus responsáveis, às 14h, na própria unidade de ensino. O material escolar é diferenciado para cada nível escolar. Na educação infantil os materiais são compostos, por exemplo, por agenda escolar, massinha, folhas de sulfite, gizão de cera, cola, lápis de cor, tinta de pintura a dedo e outros. E para os alunos do fundamental, ensino médio e EJA, são os cadernos de capa dura, canetas, lápis, borracha, apontador, lápis de cor, tesoura, cola, sulfite e outros. Já o kit de uniforme é composto de: camisetinhas, bermuda, calça, jaqueta e tênis. Foram comprados 90 mil kits de materiais escolares para dois anos. Os uniformes



são cerca de 46.200 kits, para contemplar todos os alunos do Sistema Municipal de Ensino. As duas compras contam com itens reservas.

## São Sebastião conquista primeira medalha nos 65° Jogos Regionais com equipe de biribol



A equipe de biribol de São Sebastião conquistou a primeira medalha para o município na 65ª edição dos Jogos Regionais, realizados em Pindamonhangaba. O grupo garantiu a medalha de bronze depois de vencer Ilhabela por 2 a 1 na disputa do terceiro lugar. A chance de ir para a final foi perdida nas semifinais, após a derrota por 2 a 0 para Guararãma. A equipe conquistou a vaga para a semi, após vencer Santa Isabel e Francisco Morato pelo placar de 2 a 0 na fase de grupos. O time de São Sebastião foi pra-

ta nos Jogos Regionais de 2022. Para o atleta e técnico da equipe, Wilber Cozzeny, essa medalha é muito importante para a cidade e mostra que os jogadores de biribol (vôlei de piscina) do município têm potencial para participar de qualquer competição do Estado. "A medalha de bronze mostra que nossa equipe é bem unida e está no caminho certo, lógico que temos uns erros para ajustar, quero agradecer a todos da equipe que não deixou cair a vibração em nenhum momento, agradecer ao prefeci-

to Felipe Augusto e o vice Reinaldinho e a todos da SEESP pelo apoio cedido", comentou o técnico.

### Outros destaques

O futebol masculino Sub-20 tem sido um dos destaques na competição, pois já somou duas vitórias: 2 a 0 sobre Lorena. O time de handebol encarou Campos do Jordão e levou a melhor ao vencer por 34 a 12 e faz o segundo jogo contra Lorena para se manter em alta na competição. O tênis masculino e a equipe de voleibol masculino Sub-21 entraram em quadra, mas acabaram derrotados na estreia. O tênis perdeu de 2 sets a 0 contra "Campos" e o voleibol masculino Sub-21 acabou derrotado pelos donos da casa, Pindamonhangaba, pelo mesmo placar. Além dessas modalidades, a equipe de ciclismo não conseguiu subir ao pódio, nesta segunda-feira. As meninas do voleibol de São Sebastião buscam a vitória na estreia contra a equipe de Paraíba.

### São Sebastião nos 65° Jogos Regionais

A Prefeitura, por meio da Secretaria de Esportes (SEESP), enviou cerca 350 atletas para disputar os 65° Jogos Regionais da 2ª Região Esportiva do Estado de São Paulo, com a maior delegação já organizada pelo município para a competição. Os esportistas sebastianenses disputam 20 modalidades, entre elas: atletismo, badminton, basquete, biribol, bocha, capoeira, ciclismo, damas, futsal, judô, malha, natação, taekwondo, tênis, vôlei de praia masculino e feminino, voleibol, handebol e xadrez.

## Teatro de Ubatuba divulga programação do mês de julho



Julho é o mês de férias escolares e o Teatro Municipal Pedro Paulo Teixeira Pinto oferece atrações para curtir com toda a família. A agenda traz espetáculos teatrais, apresentações de música e de dança e a abertura da Mostra dos Artistas de Ubatuba. Destaque também para mais uma edição, no dia 11, do Cinema Popular, que oferece a exibição gratuita de um filme no teatro. O projeto é organizado pelo grupo Apoena, do Setorial de Cinema e Fotografia da Fundação de Arte e Cultura de Ubatuba (Fundart). Fique atento à programação completa e não deixe de garantir o seu

ingresso para as apresentações. O Teatro Municipal fica na Praça Exaltação da Santa Cruz, 22 – Centro.

### Confira a programação:

Dias 7 e 8, às 19h30: Gala entre Amigos do Ballet da Fundart  
Dia 8, às 20h: Espetáculo Assaga  
Dia 10 às 20h: Show emoções com Roberto Carlos cover  
Dia 11: Cinema Popular  
Dias 13 e 14, às 20h: Fragmentos, luz, câmera, DanSoul  
Dias 15 e 16, às 20h: Assim somos nós  
Dia 17, às 20h: Mostra de 5 anos da escola de dança Saloly Furtado  
Dia 19, às 20h: Cronovisor – histórias e canções de Renato Russo  
Dias 21 e 22: Minha mãe não dorme enquanto eu não ligar  
Dia 23: A arte de ser  
De 24 a 27: Semana da Educação  
Dia 28: Cinco pipoca  
Dia 29: Show Abba + Bee Gees  
Dia 30: Espetáculo Wandinha Addans  
Dia 31: Abertura da Mostra dos Artistas de Ubatuba

## Projeto "Vela nas Escolas" segue em Ilhabela

Na véspera da 50ª Semana Internacional de Vela de Ilhabela, as escolas municipais vêm desenvolvendo trabalhos com os alunos na temática da modalidade. As escolas estão recebendo palestra com velejadores locais, trabalhando o tema com atividades pedagógicas e também "adotando" barcos para torcerem nas regatas. O projeto "Vela nas escolas" tem como intuito envolver os municípios em um dos maiores eventos da modalidade de Vela na América Latina e ainda inserir as crianças na competição. Além disso, muitos velejadores da cidade participam das regatas da Semana Internacional de Vela e por meio do projeto se aproximam mais dos alunos e aumentam a torcida. Para o secretário de Esporte e Velejador, Bruno Prada, "a aproximação dos alunos do município com o esporte da vela visa incentivar tanto a prática do



esporte quanto o fomento do turismo esportivo local, além de apresentar aos municípios uma modalidade que caracteriza a cidade no cenário nacional e internacional". Além de terem os trabalhos expostos no Race Village (local onde ocorre a programação cultural do evento), alguns alunos serão selecionados para visitar as embarcações adotadas.

## São José dos Campos abre programa Meu Pet Feliz abre 1.000 vagas para castração e microchipagem



O Fundo Social de Solidariedade de Ubatuba (FSS) está realizando a entrega de brinquedos resultados de doações e que estão em bom estado para dua A Prefeitura de São José dos Campos abre a partir das 9h, inscrições para a 23ª fase do programa Meu Pet Feliz. Serão 1.000 vagas destinadas a castração e microchipagem gratuitas de cães e gatos. Os tutores interessados deverão acessar o site da Prefeitura para fazer a inscrição. As inscrições ficarão abertas até o dia 10 às 22h, ou até esgotarem as vagas. Após o encerramento das inscrições, o Centro de Controle de Zoonoses convocará os tutores inscritos. A idade mínima para inscrição nos programas de castração é de 18 anos. A convocação será através de SMS e e-mail, a partir do dia 07, por isso é preciso preencher os dados com atenção, para que os tutores possam receber as mensagens.

### Animais

Os animais que participam do programa Meu Pet Feliz não podem ser usados para fins comerciais ou de competições. Para serem castrados, todos devem estar

em boas condições de saúde, não podem estar obesos, caquéticos e nem apresentarem doenças (como doenças de pele aparentes), desgaste físico ou anemia. Fêmeas não devem estar no cio, prenhas ou amamentando no dia da cirurgia. Animais braquicefálicos não serão castrados. Poderão ser castrados cães com até 20 kg, de 6 meses a 8 anos e gatos de 4 meses a 8 anos. Cães com mais 20 kg até 40 kg, de 6 meses a 6 anos serão atendidos de acordo com a quantidade de senhas para essa categoria e capacidade de atendimento da equipe médica veterinária.

### Meu Pet Feliz

O programa Meu Pet Feliz é permanente e foi criado para estimular a saúde e o bem-estar de cães e gatos, com ênfase na posse responsável. Além da castração, é feita a microchipagem para identificação dos animais, minimizando abandonos, maus tratos e furtos. As unidades de Educação Infantil da Rede Municipal de Ensino. A primeira contemplada foi a CEI Monique Muniz, no Ipiranguinha, que recebeu a visita das representantes do FSS. De acordo com a presidente do Fundo, Bruna Barbosa, foi feita uma triagem para a seleção dos brinquedos para conferir quais estavam em bom estado, quais eram adequados para a faixa etária e quais estavam incompletos. A próxima unidade beneficiada será a creche Francisquinho e o FSS está aguardando somente trâmites burocráticos para oficializar a doação. No total, cerca de 100 brinquedos farão parte da ação.

**Cartão de TODOS**  
**Mensalidade R\$ 29,70**  
Rua Campos Sales, 457  
Centro de Barueri  
06401-000  
(11) 4303-4590  
(11) 95158-3983



# PUBLICAÇÃO OFICIAL

**INSTITUTO SEMPRE VITA - CNPJ 11.107.697/0001-10**  
**AV. DR. ABILIO SAMPAIO, 338, VILA GUSTAVO, SÃO PAULO-SP, CEP 02209-040**

## REGULAMENTO DE COMPRAS, CONTRATAÇÕES DE SERVIÇOS, OBRAS, LOCAÇÕES E ALIENAÇÕES

### SUMÁRIO

#### CAPÍTULO I – INTRODUÇÃO

#### CAPÍTULO II – DAS COMPRAS

Título I – Definição  
 Título II – Do procedimento de compras  
 Título III – Da dispensa de procedimento

#### CAPÍTULO III – DA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS E LOCAÇÕES

Título I – Definição  
 Título II – Da Contratação  
 Título III – Da Inexigibilidade de procedimentos

#### CAPÍTULO IV – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

#### Capítulo I – INTRODUÇÃO

Art. 1º - Este Regulamento estabelece normas gerais de compras que objetivam a contratação de serviços, obras, locações, alienações e compras da entidade sem fins lucrativos denominada Instituto SEMPRE VITA.

§ 1º - As Compras serão processadas por sistema centralizado no Setor de Compras, subordinado ao Presidente.

§ 2º - As contratações de compras, serviços e locações da organização Social Instituto SEMPRE VITA serão feitas de acordo com normas deste regulamento e conforme os princípios da igualdade, legalidade, impessoalidade, moralidade, probidade e economicidade.

§ 3º O cumprimento das normas deste regulamento destina-se a selecionar, dentre as propostas obtidas, a mais vantajosa para a Organização Social, mediante julgamento objetivo.

#### Capítulo II – DAS COMPRAS

##### Título I – Definição

Art. 2º - Para fins do presente regulamento, considera-se compra toda aquisição remunerada de materiais de consumo, equipamentos, contratações de serviços, obras, locações e alienações de bens de uma só vez ou parceladamente com a finalidade de atender às necessidades da Organização Social no desenvolvimento de suas atividades.

Art. 3º - As modalidades de contratação são as seguintes:

- I. Compras de pequeno valor;
- II. Compras mediante o mínimo de 3 (três) Orçamentos;
- III. Convite.

Art. 4º - A modalidade será determinada em função dos seguintes valores estimados:

- A – Contratação de serviços ou compras "Pequeno valor": até R\$ 500,00 (quinhentos reais);
- B – Contratação de Serviços ou compras "Carta Convite" até R\$ 80.000,00
- C – Contratação de serviços ou compras "Tomada de Preço": até 650.000,00
- D – Concorrência – acima R\$ 650.000,00

Art. 5º - Consideram-se contratação de serviços ou compras de pequeno valor as aquisições de materiais de consumo inexistentes no almoxarifado e outras despesas devidamente justificadas, pequenos reparos ou pequenos serviços de manutenção realizadas com recursos do caixa. Esse tipo de compra dispensa as demais formalidades.

Art. 6º - Convite é a modalidade para as compras ou contratação de serviços de valor até R\$ 80.000,00 em que os fornecedores do ramo pertinente ao objeto serão escolhidos e convidados pela Organização Social, em número mínimo de (03) três.

§ 1º Quando, por limitações do mercado ou manifesto desinteresse dos convidados, for impossível a obtenção do número de participantes exigido no caput deste artigo, essas circunstâncias deverão ser devidamente justificadas no processo.

#### Título II – DO PROCEDIMENTO DE COMPRAS

Art. 7º - O procedimento de compras compreendendo o cumprimento das etapas a seguir:

- IV. Solicitação de compras;
- V. Seleção de fornecedores
- VI. Apuração da melhor proposta;
- VII. Emissão de pedido de compra

Art. 8º O procedimento de compras terá início com o preenchimento da solicitação de compra no sistema de gestão devidamente aprovada pelo responsável de compras, procedida de verificação, pelo solicitante, de disponibilidade orçamentária e que deverá conter as seguintes informações:

- I. Descrição pormenorizada do material, serviços ou bem a ser adquirido;
- II. Especificações técnicas;
- III. Quantidade a ser adquirida;
- IV. Centro de custo;
- V. Número de projetos, se for o caso;
- VI. Prazo máximo para entrega;
- VII. Outras informações relevantes ao procedimento de compra.

Art. 9º - O setor de compras deverá selecionar, criteriosamente os fornecedores que participarão da cotação, considerando a melhor proposta aquela que resultar da verificação e comparação da somatória de fatores que, além de termos monetários, atribua peso relativo para os seguintes aspectos:

1. Custos de transporte e seguro até o local da entrega;
2. Forma de pagamento;
3. Prazo para entrega;
4. Custos para operação do produto, eficiência e compatibilidade;
5. Durabilidade do produto;
6. Credibilidade mercadológica da empresa proponente;
7. Disponibilidade de serviços;
8. Eventual necessidade de treinamento de pessoal;
9. Qualidade do produto;
10. Assistência técnica;
11. Garantia do produto.

Art. 10º - Após a escolha da melhor proposta, será emitido o pedido de compra que deverá ter aprovação do setor de compras.

Art. 11º - Será obrigatória a justificativa, por escrito, sempre que não houver opção pela proposta de menor preço, mas que atenda adequadamente à solicitação de compra.

Art. 12º - O setor de compras distribuirá o pedido de compra, pelo correio eletrônico, da seguinte forma:

- I. Uma via para o fornecedor;
- II. Uma via para solicitante;
- III. Uma via para o arquivo do setor de compras.

Art. 13º - O pedido de compra corresponde ao contrato formal com o fornecedor e encerra o procedimento de compras, devendo representar, fielmente, todas as condições em que foi realizada a negociação.

Art. 14º - O recebimento dos bens, serviços e materiais será realizado pelo solicitante, responsável pela conferência dos materiais, consoante as especificações contidas no pedido de compra e, ainda, pelo encaminhamento imediato da Nota Fiscal ao Setor de Compras.

#### Título III – DA DISPENSA DE PROCEDIMENTO

Art. 15º - Estão dispensadas do procedimento definido "desde que de pequeno valor"

- I. A compra cujo valor não exceda o limite a que se refere o Art. 4º, Inciso A;
- II. A compra emergencial, quando caracteriza a urgência de atendimento, de acordo com os seguintes critérios:

A – Considera-se de urgência a aquisição de material ou bem inexistente no estoque, com imediata necessidade de utilização;  
 B – O solicitante deverá justificar a necessidade de aquisição do material ou bem em regime de urgência;  
 C – O setor de compras poderá dar ao procedimento de compras o regime de rotina, caso conclua não estar caracterizada a situação de urgência;

- III. A compra de materiais de consumo, equipamentos e gêneros que só possa ser feita de fornecedores (empresa ou representante) de produtos exclusivos, está dispensada das etapas definidas nos Incisos II, III, IV do Art. 3º.

#### Capítulo III – DA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS E LOCAÇÕES

##### Título I – Definição

Art. 16º - Para fins do presente regulamento considera-se serviço toda atividade destinada a atender às necessidades da Organização Social por intermédio de processos de terceirização, tais como: instalação, montagem, operação, conservação, reparação, adaptação, manutenção, transporte, locação de bens móveis, publicidade, seguro, consultoria, assessoria, serviços técnicos especializados, produção artística, serviços gráficos, bem como obras civis, englobando reforma, recuperação ou ampliação.

#### Título II – DA CONTRATAÇÃO

Art. 17º - Aplicam-se à contratação de serviços, no que couberem, todas as regras estabelecidas no capítulo II do presente regulamento, com exceção das contratações definidas no Art. 21º, de comprovação de notório saber, que ficam dispensadas das etapas já estabelecidas.

#### Título III – DA INEXIGIBILIDADE DE PROCEDIMENTO

Art. 18º - Para fins do presente Regulamento, é inexigível o procedimento estabelecido no capítulo II quando:

- I. Houver a contratação de serviços técnicos profissionais especializados, relativo a:
  1. Estudos técnicos, planejamentos e projetos básicos ou executivos;
  2. Pareceres, perícias e avaliações em geral;
  3. Assessoria ou consultorias técnicas, jurídicas e auditorias financeiras;
  4. Fiscalização, supervisão ou gerenciamentos de obras ou serviços;
  5. Patrocínio ou defesa de causas judiciais ou administrativas;
  6. Treinamento e aperfeiçoamento de pessoal, desde que comprovado notório saber;
  7. Prestação de serviços de assistência à saúde em áreas especificadas;
  8. Informática, inclusive quando envolver aquisição de programas;
  9. Redação, revisão e tradução de textos, palestras, projetos gráfico e de comunicação visual, fotografia;
  10. Serviços da área de museologia, como prestação de serviços de profissionais de restauração, conservação, pesquisa e curadoria, ação educativa, couriers, expografia entre outros;
  11. Seguros;
  12. Contas Públicas;
  13. Para a aquisição de bens e serviços destinados exclusivamente a projetos contratados e integralmente patrocinados por terceiros para execução de objeto específico.

§ 1º - Qualquer Contratação definida no Art. 21º será formalizada com contrato, no caso de serviço prestado de forma contínua, ou em proposta de serviço, quando fornecimento único, assinada pelo prestador com aceite de responsável, na qual serão definidas as bases da contratação, com caracterização do objeto, preço, prazos de entrega e pagamento, bem como justificativa da contratação do prestador.

Art. 19º - O prestador de serviço técnico-profissional especializado poderá ser pessoa física ou jurídica, e será selecionado com base na idoneidade, experiência e especialização, dentro da respectiva área de atuação.

Art. 20º - A contratação de serviço técnico profissional especializado de pessoa jurídica deverá ser precedida de comprovação de regularidade de constituição da empresa e regularidade fiscal, mediante apresentação dos seguintes documentos:

- I. Contrato Social ou estatuto registrado, ou registro comercial se empresa individual;
- II. Cópia do CNPJ;

Art. 21º A contratação de serviço técnico profissional especializado de pessoa física deverá ser precedida da apresentação dos seguintes documentos ou cópias, desde que comprovado notório saber:

- I. Cédula de identidade;
- II. CPF;
- III. Comprovante de inscrição de contribuinte municipal se houver;
- IV. Comprovante de recolhimento de INSS de outros contratantes se houver.

Art. 22º - Se necessário à completa avaliação do fornecedor, a critério da Organização Social, outros documentos poderão ser exigidos.

#### Capítulo IV – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 23º - Os casos omissos ou duvidosos na interpretação do presente Regulamento serão envolvidos pela Diretoria, com base nos princípios gerais do direito administrativo.

Art. 24º - Os valores estabelecidos no presente Regulamento serão revistos e atualizados pelo Presidente sempre que necessário.

Art. 25º - O presente Regulamento entrará em vigor a partir da data de sua publicação.

Barueri, 12 de março de 2018.

INSTITUTO SEMPRE VITA

Ana Paula A. dos Santos  
 Presidente  
 RG: 40.146.791-4



# PUBLICAÇÃO OFICIAL

**INSTITUTO SEMPRE VITA - CNPJ 11.107.697/0001-10**  
**AV. DR. ABILIO SAMPAIO, 338, VILA GUSTAVO, SÃO PAULO-SP, CEP 02209-040**

## POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

### Sumário

Objetivo .....	02
Aplicação .....	02
Diretrizes Gerais .....	02
Contratação .....	03
Gestão de Carreira .....	03
Remuneração .....	04
Desenvolvimento Profissional e Treinamento .....	05
Sistema de Avaliação .....	05
Benefícios .....	05
Desligamento .....	05
Considerações Finais .....	06

### 1. Objetivo

As políticas de Recursos Humanos constituem todos os preceitos, regras e normas estabelecidos pelo Instituto SEMPRE VITA, uma sociedade civil, de direito privado, sem fins lucrativos.

Entendemos que o capital humano deve ser considerado o elemento mais importante e estratégico para a manutenção e crescimento da Organização, sendo assim, em consonância com as Leis Trabalhistas o Instituto SEMPRE VITA estabelece aqui suas políticas de Recursos Humanos, voltada ao modelo integrado de gestão de pessoas por competências em todas as camadas dos processos de contratação, remuneração, concessão de benefícios, treinamento, avaliação de desempenho, saúde no trabalho, gestão da carreira e desligamento.

Essas diretrizes visam alinhar a qualificação e despertar o envolvimento dos colaboradores com os objetivos estratégicos da Organização, criando e disseminando a cultura e os valores institucionais, conscientizando e orientando cada colaborador sobre quais são os seus efetivos direitos, obrigações, benefícios e responsabilidades.

### 2. Aplicação

O Regulamento de Recursos Humanos se aplica a todos os colaboradores celetistas e aos prestadores de serviços que atuam no projeto, caso houver, e integra-se ao contrato de trabalho entre o funcionário e o Instituto SEMPRE VITA, conforme o Artigo 444 da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT): "as relações contratuais de trabalho podem ser objeto de livre estipulação das partes interessadas em tudo quanto não contravenha às disposições de proteção ao trabalho, aos contratos coletivos que lhes sejam aplicáveis e às decisões das autoridades competentes".

O Regulamento de Recursos Humanos tem força legal para aplicação no campo de deveres e direitos, tanto dos empregados (contratados) como do empregador (contratante).

### 3. Diretrizes Gerais

Para garantir a transparência nos processos internos, o Regulamento de Recursos Humanos será entregue a todos os colaboradores contratados na ocasião de sua admissão e também terá seu conteúdo integral disponibilizado no portal e no departamento de Recursos Humanos do Instituto.

SEMPRE VITA, sendo assim, os funcionários deverão observar os preceitos deste Regulamento, sendo vedada a alegação de desconhecimento de tais processos e documentos.

Os direitos e deveres dos colaboradores do Instituto SEMPRE VITA descritos neste documento são complementados pelos descritos no documento de Código de Ética.

Aos casos omissos ou não previstos em ambos manuais (Código de Ética e Regulamento de Recursos Humanos), aplicam-se as Leis do Trabalho e às demais legislações complementares, já que podem ser: leis ordinárias ou leis complementares.

### 4. Contratação

A Contratação representa a formalização junto ao candidato selecionado no processo de recrutamento e seleção, preparação da documentação necessária para admissão, assinatura do contrato de trabalho e ambientação do funcionário em suas rotinas a serem desenvolvidas no Instituto SEMPRE VITA. Este processo será composto de 4 pilares:

#### • Recrutamento

O recrutamento ocorre a partir das necessidades presentes e objetivos futuros do Instituto. As fontes para recrutamento são externas como divulgações em mídias ou portais especializados, ou internas através de murais, intranet ou indicações de outros colaboradores. Ao surgir uma oportunidade de vaga, estes serão os canais utilizados para sua divulgação.

#### • Seleção

Nesta fase serão aplicados testes de conhecimento geral e específicos de acordo com o cargo e área de atuação, garantindo que o candidato seja selecionado de acordo com o perfil e competências correspondentes e desejados à vaga.

#### • Admissão

Uma vez contratado, o colaborador passa por um processo de ambientação/ experiência, que poderá variar conforme as convenções sindicais e leis trabalhistas. Mesmo neste período, todo colaborador admitido, obriga-se a cumprir as normas internas e a observar os princípios descritos no Código de Ética e no Regimento de Recursos Humanos do Instituto.

#### • Recontratação

O Instituto admite a recontratação de colaboradores nos termos da Lei, respeitando o prazo mínimo de afastamento do funcionário de 6 (seis) meses em qualquer modalidade de contratação adotada pelo Instituto, desde que o funcionário não tenha sido demitido por justa causa.

### 5. Gestão de Carreira

O Instituto adota o modelo de gestão de pessoas por competência para administrar o processo de gestão de carreiras. Para nós, competência é o resultado da mobilização do repertório de conhecimentos, habilidades, atitudes e experiências do funcionário em um determinado contexto, de forma alinhada aos valores e à estratégia da organização social e está associada à entrega, ou seja, à contribuição da pessoa para a Organização Social e consequente agregação de valor.

#### • Mobilidade e Evolução

As possibilidades de mobilidade e evolução de carreira no Instituto são representadas por trajetórias profissionais. Estas consistem em agrupamentos de funções de natureza de trabalho semelhantes, que refletem os processos fundamentais existentes no Instituto e que, portanto, mobilizam um conjunto semelhante de competências.

#### • Avaliação

A avaliação e diferenciação do nível de entrega e agregação de valor das pessoas no Instituto viabilizam-se por meio da classificação por nível de complexidade, envolvendo escopo de responsabilidade, nível de estruturação das atividades, grau de autonomia e supervisão, tratamento das informações e nível de atuação.

Os aspectos observáveis de interação com o contexto do Instituto e a atuação dos funcionários nesses fatores denota seu nível de desenvolvimento e maturidade. Quanto maior a capacidade de lidar com situações mais complexas, mais elevado será o seu patamar de desenvolvimento. Há possibilidade de progressão tanto na carreira técnica como na carreira de liderança.

#### • Requisitos de Acesso

Os requisitos de acesso representam os parâmetros e critérios que orientam a mobilidade de carreira e sinalizam ações de desenvolvimento para a evolução das pessoas no Instituto. O cargo máximo no Instituto é o de Diretor, ocupado por profissionais aprovados pelo Conselho de Administração e, portanto, não deve ser visualizado como uma evolução natural da carreira de liderança, mas sim como uma referência para que outros profissionais possam, no futuro, se preparar e aumentar suas chances de serem indicados como sucessores do atual grupo executivo.

### 6. Remuneração

A remuneração dos funcionários será administrada de acordo com a estratégia de posicionamento no mercado de organizações congêneres definida pelo Instituto, em consonância com

o Modelo Integrado de Gestão de Pessoas por Competências. Será de responsabilidade do Conselho de Administração fixar anualmente a tabela de remuneração.

#### • Critérios para Movimentação Salarial

A movimentação salarial do funcionário na trajetória pode ser por progressão ou promoção. A progressão considera a movimentação salarial sem que haja mudança no nível de atuação do profissional, enquanto que a promoção indica mudança de nível de carreira e, consequentemente, de faixa salarial. Para que ocorra tanto a progressão quanto a promoção, deve-se observar a oportunidade de mobilidade de carreira, respeitando, ainda, a capacidade orçamentária atual e projetada no Instituto aprovada pelo Conselho de Administração.

O resultado da Avaliação de Desempenho por Competência, com detalhamento de pontos fortes e espaços para melhorias, fornece elementos que auxiliam na decisão e priorização de movimentação salarial de profissionais. Todas as movimentações salariais e funcionais individuais deverão ser aprovadas pela Diretoria Executiva do Instituto.

O Instituto aplica o Índice de reajuste salarial determinado pelo Sindicato dos Trabalhadores em Empresas e Serviços Públicos, e Similares, do Estado de São Paulo, na data-base da categoria, publicada em Convenção Coletiva de Trabalho.

### 7. Desenvolvimento Profissional e Treinamento

As condições para o desenvolvimento profissional e treinamento dos funcionários do Instituto consistem em referenciais para que o gestor conduza seus funcionários ao desenvolvimento das competências essenciais, seja para superar uma lacuna e contribuir de forma mais efetiva para o alcance dos resultados do Instituto, ou para prepará-los para demandas cada vez mais complexas.

As ações de desenvolvimento surgem para atender às demandas específicas de negócio, aos direcionadores estratégicos, ou por meio do Plano de Desenvolvimento Individual que é gerado a cada ciclo anual da Avaliação de Desempenho elaborado pelo gestor imediato e pactuado com o funcionário. Cabe ao Instituto estimular e proporcionar oportunidades para o desenvolvimento dos funcionários respeitando a disponibilidade de tempo e orçamento. Não obstante, cabe ao funcionário a responsabilidade pelo autodesenvolvimento.

### 8. Sistema de Avaliação

O Instituto adota para avaliar o desempenho de seus colaboradores, o sistema de avaliação por metas e avaliação por competências. Ambas as avaliações são complementares, identificam oportunidades de desenvolvimento dos profissionais e permitem à organização evoluir de forma cíclica sua eficiência de atuação.

O ciclo de avaliação é anual, incluindo fixação de metas, acompanhamento e avaliação do resultado, envolvendo funcionário, gestor imediato e mediato.

### 9. Benefícios

O Instituto concede todos os benefícios previstos pela CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) e, por liberalidade, concede benefícios de acordo com o previsto na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) vigente, tais como: Alimentação no local de trabalho / Vale Transportes / Seguro de Vida.

### 10. Desligamentos

O desligamento tem por objetivo o cancelamento de vínculo contratual com o funcionário e poderá ocorrer por decisão do Instituto ou por solicitação do colaborador. A despeito da razão do desligamento todos os funcionários desligados deverão realizar a entrevista de desligamento.

### 11. Considerações Finais

Por tratar-se de um Regulamento interno, o Instituto reserva-se o direito de alterar, substituir, cancelar ou revogar o presente instrumento unilateralmente, sem a necessidade de prévia comunicação aos funcionários, respeitando os limites previstos na Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT) e na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) vigentes e após aprovação nas instâncias da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração do Instituto - SEMPRE VITA.

Grupo sempre Vita  
 Ave. Paulo A. dos Santos  
 Presidente  
 RG: 40.146.791-4

INSTITUTO SEMPRE VITA

## Nova Chevrolet Montana RS é confirmada pela GM e chega em julho

Tal como este último, a Nova Montana RS apelará para o lado esportivo para vender sua proposta, que inclui uma grade frontal em preto brilhante com o logo RS em vermelho



A Nova Chevrolet Montana ganhará versão RS, confirmada para ser apresentada ao público do Festival Interlagos, que será realizado entre 20 e 23 de julho, no Autódromo de Interlagos, em São Paulo. A GM divulgou somente a grade da picape leve personalizada, que terá padrão semelhante ao do Tracker RS, ampliando a gama de versões, algo esperado desde o lançamento, faltando agora a Midnight. Tal como este último, a Nova Mon-

tana RS apelará para o lado esportivo para vender sua proposta, que inclui uma grade frontal em preto brilhante com o logo RS em vermelho. A gravata preta, assim como a base do para-choque, reforçarão a proposta, que ainda incluirá rodas de liga leve com acabamento em preto brilhante, bem como retrovisores na mesma cor. Por dentro, a Nova Montana RS terá acabamento em couro preto nos bancos e portas, com costura dupla

vermelha, bem como aplique soft no painel com mesmo acabamento. Além da logotipia preta no volante, este terá aplique em preto brilhante, assim como em partes do acabamento, que terá padronagem específica nos revestimentos das portas. Paula Saiani, diretora de Marketing de Produto da GM América do Sul, diz: "A novidade estreia no Brasil em julho e se destaca também por ser inédita globalmente". Juntando-se aos modelos Onix, Tracker, Cruze e Equinox, já dotados da versão RS, a Nova Montana RS chegará com motor CSS Prime 1.2 Turbo de 132 cavalos na gasolina e 133 cavalos no etanol, bem como torques de 19,4 kgfm no primeiro e 21,4 kgfm no segundo. Com transmissão automática de seis marchas, a Nova Montana RS apresentará caçamba com capota marítima e proteção interna, com 874 litros de volume interno. Tendo tampa da caçamba com amortecimento, a Nova Montana RS terá capacidade de carga de 600 kg, além de ar condicionado, direção elétrica, trio elétrico, seis airbags, controles de tração e estabilidade, multimídia com 4G e Wi-Fi, entre outros.

## Fiat decide parar de vender carros na cor cinza

A Fiat reflete bem a cultura italiana, essencialmente emotiva e isso significa um color & trim repleto de tonalidades variadas de tons quentes e vivos, como o vermelho que adornava o painel das versões mais caras do Argo, por exemplo. No entanto, nos últimos anos, a Fiat andou vendendo cores mais frias e ostentando um ar mais sóbrio, contrastando com a cultura e origem da marca,

com o cinza representando bem essa mudança. Agora, a Fiat decidiu jogar essa cor pela janela e promoverá a partir de 4 de julho seu Novo Fiat 600e com uma gama de cores mais viva e diversificada. Já visto rodando emplacado em várias partes da Europa, o Novo Fiat 600e será mergulhado em um enorme balde de tinta para sair coberto com a nova tonalidade. A Fiat quer ser a "marca das

cores" ou "terra das cores", sendo esse o futuro "diferencial dos carros da Fiat no mercado automotivo". A ideia é que as novas cores se inspirem nos elementos presentes na Itália, como mar, sol, terra e céu. Essas cores novas serão: Branco Gelato, Laranja Sicília, Laranja Paprika, Vermelho Passione, Azul Dipinto in Blue, Azul Itália, Azul Veneza, Verde Rugiada, Verde Foresta, Dourado Rose.



## Carro popular: governo estende programa com mais R\$ 300 milhões

O governo reagiu e adicionou mais R\$ 300 milhões ao programa do carro popular e assim estendeu o prazo dos descontos para carros até R\$ 120 mil



O dinheiro já tinha acabado e o reflexo de novas paralisações e queda nas vendas se materializava no mesmo dia com as três fábricas de carros da VW com novas paradas em julho. Todavia, o governo federal reagiu e adicionou mais R\$ 300 milhões ao programa do carro popular e assim estendeu o prazo dos descontos para carros até R\$ 120 mil. Fernando Haddad, em entrevista para o jornal O Globo, disse: "O que aconteceu foi curioso porque nós não esperávamos que as pessoas físicas fossem esgotar o crédito na aquisição dos seus carros menos poluentes". Estranho, pois, o governo acreditava que

os caminhoneiros o fariam com o aporte maior de R\$ 700 milhões, quando em realidade isso não aconteceu. De qualquer forma, Haddad agora sabe que o mercado automotivo precisa de mais recursos para realmente pegar no tranco. Em reunião com a imprensa, o ministro da Fazenda comentou: "Acumulou uma fila [de pedidos por veículos novos], que foi levada ao conhecimento do presidente Lula, que decidiu atender. Nós vamos estender um pouco para atender essa fase final do programa. Na reconeção do diesel já havia uma sobra de R\$ 100 milhões, aos quais serão agregados mais R\$ 200 milhões. Será, portanto, um programa de R\$ 1,8 bilhão". Desse montante, agora o segundo maior é o do mercado de caminhões, que deverá ver os recursos direcionados às transportadoras, pois os caminhoneiros autônomos não estão em condições de utilizar tais créditos. Para o mercado automotivo, a novidade de Brasília coloca novamente o BigMac na mesa das equipes comerciais das marcas, já que era certo um aumento nos preços dos carros tão logo os estoques se encerrassem após o fim dos R\$ 500 milhões.

# GTE

AUTOMÓVEIS

Tel.: 4198-9797

Rua Maria Luiza, 19,  
Vila Boa Vista, Barueri-SP

(Após a Praça das Bandeiras, ao Lado do Posto SHELL)

### Destaques



Ecosport - 2008  
prata, completo



Corolla XEI - 2003  
Completo, Cinza



HB 20 - 2017  
Completo, Branco



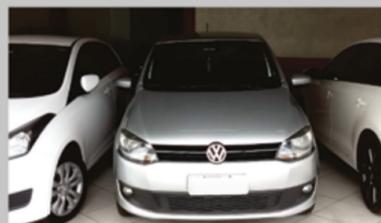
Saveiro - 2014  
Completo, prata



Saveiro - 2011  
Completo, prata



Honda City - 2013  
branco, completo



Fox Rock-In-Rio - 2014  
Prata



Ford KA - 2012  
Preto

### Classificados

Fiesta - 2005  
Prata, Básico, 1.0.

Palio - 2004  
1.8, cinza

Voyage - 2014  
1.6, prata

Ford Fiesta - 2012  
1.6, prata, Completo

Comparamos | Vendemos | Financiamos | Entrada Facilitada no Cartão de Crédito

## Câmara aprova texto do projeto de lei do Programa Escola em Tempo Integral

Está previsto investimento de R\$ 4 bilhões em 2023 e 2024 para maior oferta de vagas de educação em tempo integral



A Câmara dos Deputados aprovou em votação simbólica, o texto do projeto de lei que institui o Programa Escola em Tempo Integral. A proposta foi apresentada pelo governo Lula e elaborada pelo Ministério da Educação (MEC). Os deputados rejeitaram o úni-

co destaque – trecho escolhido para votação separada do “esqueleto” do projeto. Agora, o texto vai ao Senado para ser analisado. O programa prevê o investimento de R\$ 4 bilhões em 2023 e 2024 para fortalecer a oferta de vagas de educação em tempo integral. Segun-

do o governo, o objetivo é auxiliar na criação de 1 milhão de vagas em ensino integral em todo o país – modalidade em que o aluno permanece na escola por pelo menos sete horas diárias ou 35 horas semanais. O relator da proposta, deputado Mendonça Filho (União-PE), incluiu em seu texto um dispositivo que amplia o prazo de execução dos R\$ 3,5 bilhões repassados para investimentos em conectividade nas escolas, a pedido do MEC. O programa envolve uma série de ações para atingir a meta de aumentar as vagas de educação em tempo integral. O Plano Nacional de Educação 2014-2024 estabelece a oferta de “educação em tempo integral em, no mínimo, 50% das escolas públicas, de forma a atender, pelo menos, 25% dos (as) alunos (as) da educação básica”. O Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas PNE 2022 mostra que o percentual de matrículas em tempo integral na rede pública brasileira caiu de 17,6% em 2014 para 15,1% em 2021.

## Alunos do Centro Educacional Antônio Mansur participaram de uma atividade diferenciada com a fisioterapeuta da escola

Com o apoio das colaboradoras, a profissional promoveu um momento lúdico repleto de estímulos e desenvolvimento para as crianças

Cientes da importância do trabalho do profissional da fisioterapia dentro da escola, o Centro Educacional Antônio Mansur conta com o trabalho dedicado da fisioterapeuta Rita Carolina Barits, que integra a equipe multidisciplinar da unidade. Durante o ano letivo, ela promove atividades lúdicas diferenciadas para as turminhas, com o apoio das colaboradoras da unidade. Recentemente, a profissional confeccionou uma ‘Caixa Tátil’, propondo que os alunos colocassem as mãozinhas dentro da caixa e descobrissem o que tinha dentro dela. A iniciativa desenvolveu a concentração, criatividade e curiosidade dos pequenos. As crianças demonstraram interes-

se de maneira singular, o que tornou a proposta ainda mais rica e eficaz para a observação e identificação das habilidades dos alunos. Somando esforços junto às educadoras e auxiliares de classe, o trabalho da fisioterapeuta contribui diretamente para o crescimento saudável e pleno desenvolvimento das crianças. Na educação infantil, isso acontece por meio de estímulos fundamentais para as capacidades motoras, psicossociais e de linguagem das crianças, que são essenciais para sua formação integral. No âmbito da educação infantil, o fisioterapeuta identifica possíveis dificuldades, atrasos ou alterações no desenvolvimento neuropsicomotor das crianças. Auxilia e orienta a



equipe pedagógica na elaboração de atividades, promovendo qualidade de vida, prevenção de problemas físicos e fortalecimento corporal. Além disso, elabora programas de estimulação, que potencializam a efetiva integração e desenvolvimento das crianças, atuando em parceria com as educadoras.

## 822 alunos da rede de Barueri se formam no Proerd

822 alunos de oito Escolas Municipais de Ensino Fundamental (EMEF) de Barueri se formaram no Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência (Proerd). O curso, que é promovido pela Polícia Militar do Estado de São Paulo através do 20º Batalhão de Polícia Militar Metropolitana, tem a parceria da Prefeitura de Barueri e o apoio da Secretaria de Educação. A cerimônia de formatura aconteceu no Ginásio de Esportes Waldemir Inácio da Silva, no Recanto Phrynea, que ficou lotado, reunindo diretores de escolas, professores, pais, alunos e autoridades civis e militares. “Quero agradecer todos os responsáveis por mais um ano de parceria deste projeto que tem beneficiado tanto os nossos alunos. Com o conhecimento obtido, esses jovens estão mais preparados e capazes de fazer melhores escolhas”, disse a diretora do Departamento de Projetos da Secretaria de Educação de Barueri, Mel Almeida, ao parabenizar os formandos. As EMEFs que participaram da edição deste primeiro semestre de 2023 do Pro-

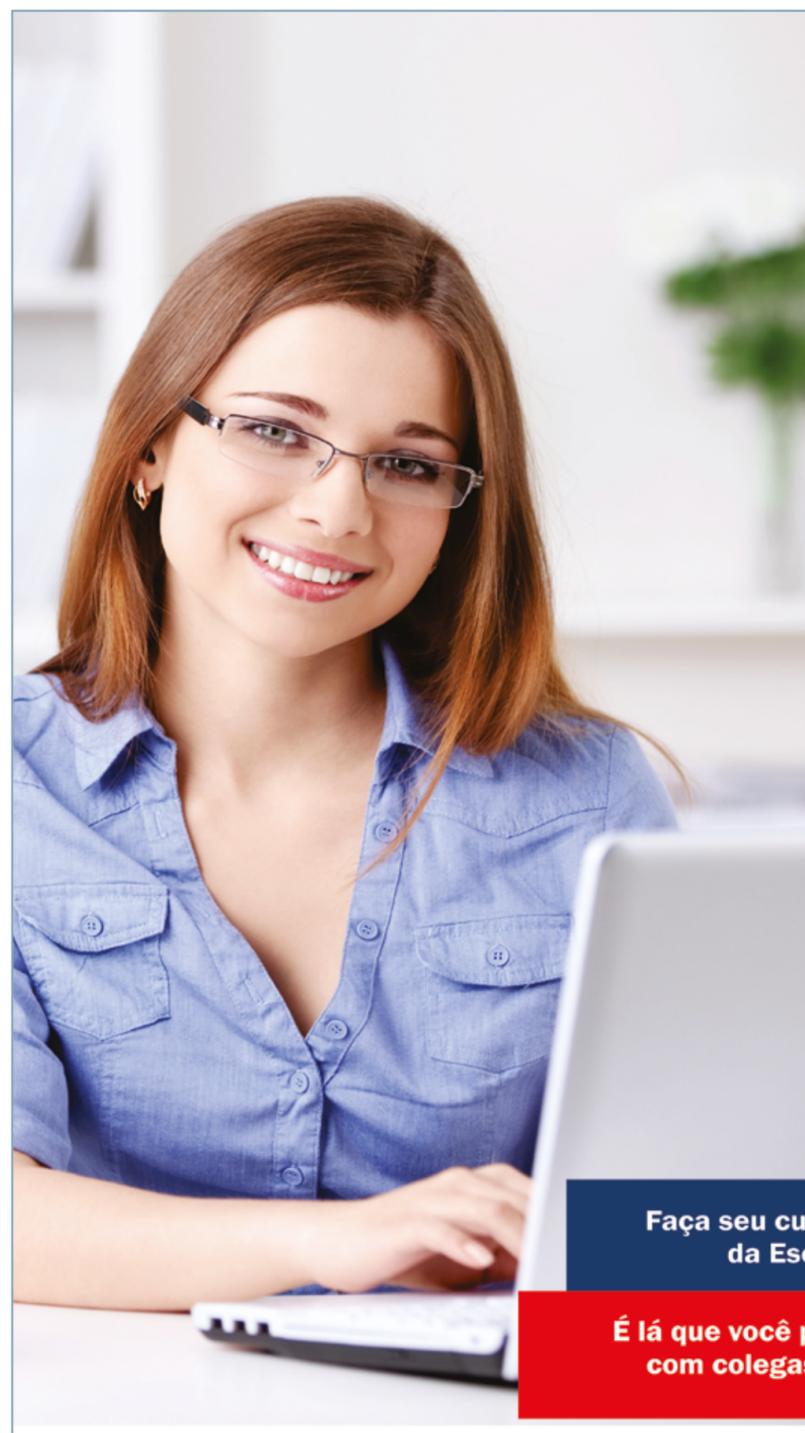
erd foram: Dorival Faria (Jardim Tupanci), Estevan Placêncio (Nova Aldeinha), José Leandro de Barros Pimentel (Jardim Silveira), Osvaldo Batista Pereira (Recanto Phrynea), Prof. Alcino Francisco de Souza (Jardim Silveira), Prof. Aristides da Costa e Silva (Jardim Belval), Prof. Jorge Augusto de Camargo (Jardim Regina Alice) e Sandro Luiz Braga (Vila Engenho Novo). O curso ministrado em ambiente escolar teve três meses de duração e todos os formandos receberam um certificado de conclusão. Entre os ensinamentos, destacam-se a importância de dizer “sim à vida” e “não às drogas e à violência”, além de reforçar a autoestima dos jovens. “Fazemos essa formação dos alunos para que possam ser multiplicadores no combate às drogas. E esse projeto fabuloso do Proerd, que trata principalmente da prevenção primária, tem obtido sucesso porque a Prefeitura tem dado credibilidade ao nosso trabalho”, relatou o comandante do 20º Batalhão de Polícia Militar Metropolitana, o tenente-coronel PM, Mauricio Gomes dos Santos.

## Chegada do inverno foi tema de atividades pedagógicas na EMM Aracy Martins de Lima



O dia 21 de junho marca o começo do inverno. E a chegada da estação mais fria do ano pode ser um tema interessante e rico para atividades pedagógicas com alunos da educação infantil. Essa estação do ano oferece oportunidades para explorar diferentes aspectos, como mudanças climáticas, vestuário adequado, hábitos saudáveis e a diversidade de elementos naturais característicos do inverno. Pensando nisso, na segunda quinzena do mês de junho, as educadoras da EMM Aracy Martins de Lima realizaram atividades com os alunos, trabalhando o tema inverno, de forma lúdica e atrativa. Os pequenos aprenderam sobre as características dessa estação, como as baixas temperaturas e a necessidade de proteger o corpo do frio

com vestuário adequado. Além disso, foram estimulados os hábitos saudáveis fundamentais para nessa época do ano, como a alimentação equilibrada para manter o sistema imunológico fortalecido. Durante as atividades, os alunos observaram e compreenderam as mudanças sazonais e a diversidade da natureza. Ao descrever as transformações, como queda de folhas e presença de geadas ou neve, exercitaram a capacidade de observação. Em uma roda de conversa, os pequenos observaram imagens e expressaram suas percepções sobre o inverno. Elas ainda tiveram a oportunidade de participar de uma experiência lúdica muito divertida com neve artificial. Trabalhar a chegada do inverno como tema nas atividades pedagógicas com alunos da educação infantil é uma maneira envolvente e enriquecedora de explorar diferentes áreas do conhecimento. Ao estimular a criatividade das crianças e proporcionar aprendizado significativo sobre o mundo ao seu redor, elas têm a oportunidade não apenas de expandir seus conhecimentos sobre o mundo natural, mas também de desenvolver habilidades essenciais para cuidar de si mesmas.



**Escola Jardins**  
Polo Universitário

**A ESCOLA JARDINS AGORA É POLO UNIVERSITÁRIO**



**UNINASSAU**  
POLO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA



**Inscrições via WhatsApp**

**99253-7791**

- CURSOS DE GRADUAÇÃO ▪ PÓS-GRADUAÇÃO
- CURSOS TÉCNICOS ▪ CURSOS DE IDIOMAS
- PREPARATÓRIOS PARA CONCURSOS

Faça seu curso à distância pela Uninassau e conte com o Polo Presencial da Escola Jardins na R. Santo Antônio, 186, Centro de Barueri

É lá que você pode tirar dúvidas com um tutor presencial, marcar para estudar com colegas do fórum, acessar a biblioteca virtual e realizar suas provas!

## Saúde de Barueri promove capacitação sobre alimentação de criança com TEA

O evento teve o objetivo de encontrar ferramentas que auxiliam tanto os profissionais quanto a família para encontrar caminhos seguros com relação à saúde nutricional de crianças e adolescentes dentro do Espectro Autista



A Secretaria de Saúde, por meio da Coordenadoria de Atenção Básica em Saúde (Cabs), promoveu uma capacitação com equipe multidisciplinar sobre Alimentação da Criança com TEA (Trans-torno do Espectro Autista). O evento teve o objetivo de encontrar ferramentas que auxiliam tanto os profissionais quanto a família para encontrar caminhos seguros com relação à saúde nutricional de crianças e adolescentes dentro do Espectro Autista. “Dentre os desafios impostos pelo TEA, a alimentação é um deles. A pessoa com TEA pode ter hábitos alimentares restritos e pode ser muito resistente a introdução de novos alimentos. Esse encontro propõe construir, por meio de evidências científicas e o que vivenciamos na prática, ações de

cuidado a partir da Atenção Básica”, explica Daniele Menezes, diretora técnica de Nutrição da Cabs.

### Múltiplos saberes

A ação foi conduzida por duas nutricionistas especialistas na área: Maria Fernanda Petrolí Frutuoso e Bruna Muratti Ferraz de Oliveira. Dividida em duas turmas, a capacitação oferecida aos enfermeiros, nutricionistas, psicólogos, fonoaudiólogos, dentre outros profissionais que atuam nas Unidades Básicas de Saúde (UBSs) e nos Centros de Atenção Psicossocial (Caps) partiu de múltiplos saberes. Os participantes apresentaram as principais dúvidas sobre tema, tais como: quais ferramentas podem ser utilizadas? Como amenizar a angústia dos

profissionais e familiares diante de impasse alimentar? Quando a seletividade alimentar pode se tornar um problema? Como estimular a alimentação sem julgar? Dentre outras questões.

### Desafios

Dentre os desafios debatidos, estava a seletividade alimentar, muito presente nas crianças com TEA, e comportamentos alimentares repetitivos, dificultando a introdução de novos alimentos ou que podem causar algum desequilíbrio nutricional. “A comida é um ato social e multissensorial, e nas crianças com TEA isso é colocado muito em cheque, e não atender a alimentação esperada é angustiante. É preciso construir junto um caminho de uma alimentação possível. Isso não acontece de um dia para outro, não é simples, mas pode ser enfrentado”, disse a nutricionista Maria Fernanda Petrolí Frutuoso. A nutricionista Bruna Muratti apresentou as experiências exitosas aplicadas em crianças e adolescentes com TEA no quesito alimentação com a proposta de envolvê-los no preparo da comida, na separação dos ingredientes, no processo de compra, simulando feiras e outras atividades. “A nutrição tem o foco do nutriente, às vezes é preciso se abrir para outras possibilidades, porque mesmo se a criança não consegue comer, ela se envolve de outras formas, ao tocar e produzir a comida ela é estimulada de outras formas”, ponderou Bruna.

## Governo anuncia R\$ 200 milhões para saúde mental em 2023

Anúncio foi feito pela ministra da Saúde, Nísia Trindade, na 17ª Conferência Nacional de Saúde, em Brasília



A ministra da Saúde, Nísia Trindade, assinou duas portarias que instituem a recomposição financeira para os serviços residenciais terapêuticos (SRT) e para os centros de atenção psicossocial (Caps), totalizando mais de R\$ 200 milhões para o orçamento da Rede de Atenção Psicossocial (Raps) no restante de 2023. Ao todo, o recurso destinado pela pasta aos estados será de R\$ 414 milhões no período de um ano. O anúncio foi feito durante a 17ª Conferência Nacional de Saúde. O evento reúne representantes

da sociedade civil, entidades e movimentos sociais para debater temas prioritários para o sistema público de saúde, incluindo a saúde mental. O montante anunciado representa um aumento de 27% no orçamento da rede, no intuito de aumentar a assistência à saúde mental no Sistema Único de Saúde (SUS). O repasse será direcionado para um total de 2.855 Caps e 870 SRT existentes no país. Todas as instituições, de acordo com o ministério, terão recomposição do financiamento e os recursos serão incorporados ao limite financeiro de média e alta complexidade de estados, do Distrito Federal e dos municípios com unidades habilitadas. Nísia lembrou que, durante os encontros preparatórios para a conferência nacional, nos estados e municípios, surgiram dois pontos de consenso: o reforço do SUS e da democracia. “Nesse contexto, a saúde mental tem lugar especial”, destacou, ao citar retrocessos e o que ela mesma chamou de negacionismo identificados no país ao longo dos últimos anos.

## Cobertura vacinal contra gripe em São Paulo está em 44,5%

A gripe provoca febre, espirros, cansaço e dores no corpo. Doença pode afetar com mais gravidade crianças menores de 6 anos, idosos, gestantes e pessoas com comorbidades



A cobertura vacinal contra a gripe (influenza) no estado de São Paulo está em 44,5%, e a meta é de 90%, segundo a Secretaria de Estado da Saúde. Diante do resultado, o governo está prorrogando pela segunda vez a campanha de vacinação para a população acima de 6 meses – a data prevista para encerramento é 31 de julho. Questionado sobre a baixa adesão à vacinação no estado e as estratégias adotadas para ampliar a cobertura vacinal, o governo não respondeu. De janeiro a maio deste ano, foram aplicadas 6,1 milhões de doses vacina. Com a prorrogação da campanha, foram aplicadas mais 4,6 milhões de doses em junho, levando a um total de 10.769.619 milhões. Neste ano, a Secretaria da Saúde já registrou 176 mortes decorrentes de casos graves causados pela infecção dos diversos tipos de vírus da influenza. Foram registradas ainda 2.086 hospitalizações até a última semana de junho. No mesmo período do ano passado, houve 1.540 internações e 259 óbitos. Apesar da queda na letalida-

de, o número de hospitalizações cresceu 35,4% no primeiro semestre de 2023. Em todo o ano passado, foram registrados 339 mortes e 3.116 casos de gripe em que foi necessária a hospitalização do paciente. Segundo especialistas, a gripe geralmente causa febre, espirros, nariz congestionado, cansaço e dores no corpo. Casos mais graves podem afetar crianças menores de 6 anos de idade, idosos, gestantes e pessoas com comorbidades, podendo inclusive levar à morte. A vacinação é eficaz para evitar a evolução da doença para quadros mais graves. A Secretaria da Saúde ressalta que a vacina, desenvolvida pelo Instituto Butantan, é segura, eficaz e que reações alérgicas são raras. Como o vírus tem alta capacidade de mutação e tem características alteradas ao longo do tempo, as pessoas precisam se imunizar todos os anos. A cepa do vírus H1N1 usada em 2023, por exemplo, é diferente da que foi usada para produzir os imunizantes no ano passado, informou a pasta.

## Baixa vacinação de idosos acende alerta para casos de gripe

Dados do Ministério da Saúde referentes ao período de março a maio revelam que somente 55% dos idosos foram vacinados neste ano na Campanha Nacional de Vacinação contra a Influenza, em comparação com o mesmo período de 2022 ano passado. “Os números estão abaixo do estimado como nunca estiveram”, disse nesta sexta-feira (30) à Agência Brasil a médica Rosana Richtmann, do Instituto de Infectologia Emílio Ribas. “Este é o recorde de baixa cobertura desde que começaram as campanhas de vacinação contra a gripe”, afirmou a infectologista. A vacinação contra a influenza foi incorporada no Programa Nacional de Imunizações (PNI) em 1999. “Hoje, os números apontam que 56% da população idosa, acima de 60 anos de idade, estão com vacinação contra influenza. Este também é um recorde histórico para baixo”, destacou Rosana. Tradicionalmente, crianças e gestantes sempre tiveram mais dificuldade de alcançar as metas, o que não ocorria com a população idosa e profissionais de saúde. “Desta vez, 56% são algo muito longe do que se tem na nossa história.” Uma questão preocupante é que, pelos dados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (Pnad Contínua),



está diminuindo a população abaixo de 30 anos, não só no Brasil, mas no mundo inteiro, enquanto aumenta significativamente a parcela dos que têm mais de 60 anos. A Pnad Contínua foi divulgada neste mês pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). “Estamos totalmente na contramão, do ponto de vista que estamos envelhecendo. Isso significa que há no Brasil uma população muito mais suscetível a ter gripe, e tudo que essa doença traz, contra o que havia no passado, quando se alcançava 95% de cobertura vacinal na campanha

de imunização. Existe esse paradoxo do ponto de vista da cobertura e de aumento da população de risco”, afirmou a infectologista.

### Síndrome respiratória

Segundo o Ministério da Saúde, os registros de Síndrome Respiratória Aguda Grave (SRAG) por Influenza em idosos aumentaram 4,5 vezes em 2023, na comparação com o mesmo período de 2022, e 96,1% desses casos necessitaram de hospitalização até o mês de maio deste ano.

## Obesidade entre jovens de 18 a 24 anos subiu 90% em um ano



Em 2022, 9% dos jovens brasileiros com idade entre 18 e 24 anos tinham índice de massa corporal (IMC) igual ou maior que 30, o que configura obesidade. Já em 2023, esse percentual saltou para 17,1% – um aumento de 90%. Os dados fazem parte do Inquérito Telefônico de Fatores de Risco para Doenças Crônicas Não Transmissíveis em Tempos

de Pandemia (Covitel), desenvolvido pela Universidade Federal de Pelotas (UFPEL) em parceria com a organização global de saúde pública Vital Strategies. Os números mostram que, nessa mesma faixa etária, 31,6% dos jovens já receberam diagnóstico médico de ansiedade e 32,6% relatam episódio de consumo abusivo de álcool (quatro doses ou

mais para as jovens e cinco doses ou mais para jovens em uma mesma ocasião) nos 30 dias antes da entrevista. O grupo é também o que menos consome frutas, verduras e legumes de maneira regular – apenas 33,5% e 39,2%, respectivamente, incluem esses alimentos na dieta cinco vezes ou mais na semana. Já o consumo de refrigerantes e sucos artificiais, considerado um marcador de alimentação não saudável, também se destaca nessa faixa etária – 24,3% dos jovens acusaram consumo frequente (cinco vezes ou mais na semana). Além disso, apenas 36,9% deles praticam os 150 minutos semanais de atividade física recomendados pela Organização Mundial da Saúde (OMS) e, ao mesmo tempo, lideram o chamado tempo de tela, com 76,1% utilizando dispositivos como celulares, tablets ou televisões por três horas ou mais por dia para lazer. O sono na população com 18 a 24 anos, de acordo com a pesquisa, também está comprometido, com apenas 54,2% deles dormindo a quantidade de horas recomendadas para a idade (de sete a nove horas por dia, de acordo com a National Sleep Foundation).

## Lei garante novos exames a gestantes da rede pública de saúde

O presidente da República, Luiz Inácio Lula da Silva, assinou em junho a Lei 14.598, que incluiu no protocolo de assistência de rotina às gestantes da rede pública de saúde o exame de ecocardiograma fetal e pelo menos duas ultrassonografias transvaginais, ainda no primeiro quadrimestre de gestação. O objetivo do governo federal é garantir a segurança e o correto acompanhamento da gestante e do bebê ainda durante a gravidez. A ultrassonografia transvaginal é um exame de imagem não invasivo. Durante a gestação, o exame confere a saúde do colo do útero e da placenta, além de identificar os batimentos cardíacos do feto e sinais de complicações para evitar problemas que podem levar a abortos ou partos prematuros. Em nota à Agência Brasil, o Ministério da Saúde informou que este exame já está incluído no rol de procedimentos do Sistema Único de Saúde (SUS) e que a solicitação e avaliação do exame é parte da rotina das equipes de saúde da família e equipes multiprofissionais da Atenção Primária à Saúde, nas unidades de saúde. “São exames fundamentais para monitorar o desenvolvimento do feto e garantir



um acompanhamento adequado na fase inicial da gravidez”, disse a nota. Já o ecocardiograma fetal, agora incluído no pré-natal de gestantes do SUS, permite avaliar, detalhadamente, o funcionamento do coração do feto na fase intrauterina, e assim, diagnosticar cardiopatias congênitas, arritmias ou distúrbios funcionais. A lei sancionada ainda obriga o médico responsável a encaminhar a gestante para a realização dos tratamentos necessários, no caso de ser encontrada alguma alteração que coloque em risco a gestação. A intenção é proteger a vida materna e do bebê e evitar possíveis complicações.

### • Lançamentos no Cinema

## Sobrenatural: A Porta Vermelha

Estreia: 06/07/2023

Para colocar seus demônios para descansar de uma vez por todas, Josh Lambert e Dalton Lambert em idade universitária devem ir mais fundo no Além do que nunca, enfrentando o passado sombrio de sua família e uma série de novos e mais horríveis terrores que se escondem atrás da porta vermelha. Classificação indicativa 12 Anos. Contém linguagem imprópria, medo, violência.



### • Em Cartaz



#### Elementos

Gênero: Animação  
Classificação: Livre



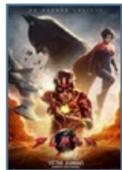
#### A Pequena Sereia

Gênero: Animação  
Classificação: Livre



#### Homem-Aranha: Através do Aranhaverso

Gênero: Ação  
Classificação: Livre



#### Flash

Gênero: Ação  
Classificação: 14 Anos



#### Ruby Marinho - Monstro Adolescente

Gênero: Animação  
Classificação: Livre



#### Que horas eu te peço?

Gênero: Comédia  
Classificação: 16 Anos

### • ENTRETENIMENTO

# Centros de Capacitação Profissional e Lazer - CCPL Barueri passam por mudanças para melhor atender a população



Mantidos pela prefeitura de Barueri, por meio da Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social – SADS, os Centros de Capacitação Profissional e Lazer – CCPL Barueri estão passando por mudanças significativas para aprimorar o atendimento à população. Com a mudança de gestão, reforma das unidades e a inclusão de novos cursos e projetos, esses espaços públicos agora também passam a oferecer lanches aos frequentadores, garantindo uma experiência completa e enriquecedora. As unidades Hercília da Silva Barbosa e Gabriela de Freitas, localizadas nos bairros do Parque Imperial e Jardim Paraíso respectivamente estão sendo reformadas. Já a unidade Éσιο

Augusto de Souza, que fica no Parque dos Camargos, está em fase final de reforma, mas continua atendendo os alunos normalmente. As demais unidades: João Ricardo Pelúcio Rosa (Engenho Novo), Abade Gonzaga dos Santos (Jardim Flórida / Califórnia) e Jaraguá Mirim (Parque Imperial) já passaram por reformas e estão novinhas em folha, atendendo os alunos a todo vapor. A grande novidade é que os alunos receberão um lanche após as aulas. A iniciativa pode contribuir com a saúde, bem-estar e desempenho dos estudantes. Novos cursos também foram incluídos e agora são 38 opções totalmente gratuitas para a população:



#### FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Inglês  
Jogos Lúdicos  
Reforço Escolar  
**CULTURAIS**  
Artesanato  
Artes Cênicas  
Arte Circense  
Ballet  
Canto e Coral  
Dança de Salão – Ritmo Sertanejo  
Dança do Ventre  
Danças e Ritmos  
Grafite  
Instrumento Musical – Violão

Street Dance  
Zumba  
**PROFISSIONALIZANTES**  
Assistente Administrativo\*  
Atendente de Farmácias e Drogarias\*  
Auxiliar Contábil / RH\*  
Auxiliar de Cabeleireiro  
Auxiliar de Jardinagem  
Auxiliar de Logística\*  
Auxiliar de Piscineiro  
Auxiliar de Técnico de Segurança no Trabalho  
Auxiliar de Veterinário e Petshop  
Capacitação de Babás  
Confeitaria  
Cuidador de Idosos  
Culinária (Adulto)  
Depilação Profissional (Design de Sobrancelhas)  
Empreendedorismo\*  
Estética Corporal  
Estética Facial  
Extensão de Cílios  
Extensão e Design de Unhas (Alongamento em Geral)  
Manicure e Pedicure  
Maquiagem  
Micropigmentação e Fio a Fio

#### Portaria e Recepção\*

\*Os cursos marcados com asterisco oferecem a flexibilidade de serem realizados tanto na modalidade EAD quanto PRESENCIAL.

**Ao todo são seis unidades:**  
**CCPL JOÃO RICARDO PELÚCIO ROSA.** Rua Otávio Calegari, 66, Engenho Novo. Telefone / WhatsApp: (11) 4382-8358

**CCPL GABRIELA DE FREITAS**  
Rua Tayo, 310, Jardim Paraíso  
Telefone/WhatsApp: (11) 4382-4683

**CCPL ABADÉ GONZAGA DOS SANTOS.** Rua das Orquídeas, 62, Jardim Califórnia. Telefone / WhatsApp: (11) 4382-8210

**CCPL ÉSIO AUGUSTO DE SOUZA**  
Rua Irene, 534, Parque dos Camargos  
Telefone / WhatsApp: (11) 4382-7285

**CCPL HERCÍLIA DA SILVA BARBOSA.** Rua Sílvio Romero, 101, Parque Imperial.  
Telefone / WhatsApp: (11) 4382-7363

**CCPL JARAGUÁ MIRIM**  
Rua Otacílio Alves Martins, 514, Parque Imperial. Telefone / WhatsApp: (11) 4688-2456

**MATRÍCULAS ABERTAS**  
As inscrições podem ser realizadas através do Telefone/WhatsApp (11) 4382-4684. Mais informações pelo site: [www.ccplbarueri.com.br](http://www.ccplbarueri.com.br).



#### Gêmeos de 21/05 a 20/06

Para as pessoas do signo de Gêmeos, o mês de julho aponta alguns movimentos planetários significativos. O primeiro deles diz respeito ao ciclo de Mercúrio, planeta regente de Gêmeos, que até o dia 11 estimula reavaliações estratégicas que dizem respeito a questões financeiras.

#### Câncer de 21/06 a 21/07

O mês de julho tende a ser sempre significativo para as pessoas do signo de Câncer, pois se trata do mês de aniversário da maioria delas. É conveniente, portanto, checar não apenas o seu horóscopo do mês, mas também a sua Revolução Solar, um mapa astrológico válido por um ano

#### Leão de 22/07 a 21/08

O mês de julho engloba uma série de fatores astrológicos significativos para as pessoas do signo de Leão. Em primeiro lugar, destaca-se o planeta Mercúrio transitando em Leão do dia 11 ao dia 28: pessoas leoninas estarão em destaque, graças a uma comunicação intensificada.

#### Escorpião de 22/10 a 21/11

Em 2023, julho é um mês que traz uma série de desafios e oportunidades para as pessoas nascidas com o Sol no signo de Escorpião, especialmente no âmbito profissional. A primeira coisa que chama atenção é o fato de o planeta Mercúrio formar quadratura

#### Sagitário de 22/11 a 21/12

Em julho de 2023, vários trânsitos planetários estimulam movimentos de quebra de rotina na vida das pessoas do signo de Sagitário. Apesar de isso favorecer viagens, por exemplo, há alguns alertas a serem considerados.

#### Capricórnio de 22/12 a 21/01

Ao longo de julho de 2023, o tópico fundamental para as pessoas do signo de Capricórnio é o tema “relacionamentos íntimos”. Com Mercúrio em signo oposto ao de Capricórnio entre os dias 1 e 11, as pessoas desse signo estarão especialmente focadas nas parcerias e relações, sejam amorosas ou sociais

#### Áries de 21/03 a 20/04

Para as pessoas do signo de Áries, o mês de julho de 2023 é marcado pela atenção voltada para assuntos domésticos e familiares. O trânsito de Mercúrio até o dia 28 sugere disposição para atentar a detalhes e minúcias capazes de solucionar problemas que, antes, pareciam difíceis de resolver quando o assunto é “lar” e “família”.

#### Touro de 21/04 a 20/05

Ao longo do mês de julho de 2023, Júpiter avança pelo signo de Touro, beneficiando especialmente as pessoas desse signo que tiverem nascido entre os dias 30 de abril e 4 de maio de qualquer ano. Para essas pessoas, julho tende a apresentar uma série de oportunidades muito interessantes que possibilitam a expansão e o alargamento de horizontes

#### Virgem de 22/08 a 22/09

Graças a um específico ciclo solar, as pessoas do signo de Virgem intensificarão a própria vida social. Esse é um momento propício para fortalecer amizades, participar de grupos e buscar a colaboração e o apoio de pessoas com interesses semelhantes. Aproveite para expandir sua rede de contatos

#### Libra de 23/09 a 22/10

Julho de 2023 tende a ser um mês um pouco mais difícil para as pessoas do signo de Libra, por conta do trânsito de vários planetas significativos que sinalizam a mesma coisa: a necessidade de recolhimento, de revisão, de redefinir estratégias. Ou seja, quanto menos atividade exterior, melhor.

#### Aquário de 21/01 a 19/02

Em julho de 2023, para as pessoas do signo de Aquário, há vários trânsitos interessantes cujo foco é a esfera dos relacionamentos amorosos e profissionais, sobretudo aqueles cuja importância é grande. Entre os dias 12 e 28.

#### Peixes de 20/02 a 20/03

Em julho de 2023, o signo de Peixes é o mais desafiado de todos, graças ao trânsito do planeta Marte – que se posiciona no signo de oposição a Peixes. Julho traz desafios e oportunidades significativas para os piscianos. Marte passará a se opor ao Sol em Peixes a partir do dia 10,



# Imobiliária Jardins

## Aqui o seu aluguel é garantido!

### Locação



**CASA - ALPHAVILLE, SP**  
Ref: CA02756 Valor: R\$ 26.100,00  
POSSUINDO 04 dormitórios sendo 02 suítes, 06 banheiros, sala de jantar, estar, tv e lareira, cozinha, lavaboescritório, despensa, dep. empregada, lavanderia, piscina, churrasqueira



**CASA - ALPHAVILLE, SP**  
Ref: CA02840 Valor: R\$ 30.000,00  
POSSUINDO 05 suítes, área lazer fantástica, home, duas lareiras, salão festas e muito mais.



**CASA - ALPHAVILLE, SP**  
Ref: CA02762 Valor: R\$ 14.000,00  
POSSUINDO 04 suítes, lareira, espaço gourmet.



**CASA - JARDIM BEVAL, BARUERI-SP**  
Ref: CA00833 Valor: R\$ 600,00  
POSSUINDO 01 Dormitório, Cozinha, Banheiro, Lavanderia.



**CASA-VILA ENGENHO NOVO, BARUERI-SP**  
Ref: CA00964 Valor: R\$ 1.200,00  
POSSUINDO: 02 Dormitórios, Sala, Cozinha, Banheiro Social, 2 Garagens.

### CASA - VILA SAO SILVESTRE, BARUERI

Ref: CA01454 Valor: R\$ 1.5000,0  
POSSUINDO 03 Dormitórios (sendo 01 suite), Sala, Cozinha, 02 Banheiros, Lavanderia e 01 Vaga de Garagem.

### CASA - JARDIM SILVEIRA BARUERI

Ref: CA02314 Valor: R\$ 1.400,00  
Possuindo 02 Dormitórios, 01 Sala, Cozinha, 01 Banheiro, Área de Serviço

### CASA - JARDIM TUPAN

Ref: CA02607 Valor: R\$ 2.300,00  
Possuindo: 01 Dormitório, Sala, Cozinha, Banheiro social, TV A cabo, Portão Automático e vaga de Garagem.

### CASA - PARQUE DOSCAMARGOS, BARUERI

Ref: CA02662 Valor: R\$ 1.000,00  
Possuindo: 01 Dormitório, Sala, Cozinha, Banheiro, Área de serviço.

### CASA - JARDIM MARIA HELENA, BARUERI

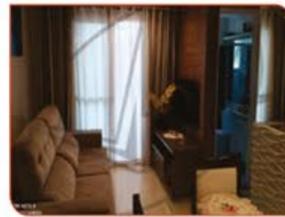
Ref: CA02883 Valor: R\$ 2.600,00  
POSSUINDO: 01 Dormitório, Cozinha, Sala, Banheiro, Área de serviço, 02 Vagas de Garagens.



**APTO- ALPHAVILLE, SP**  
Ref: AP01735 Valor: R\$ 4.117,00  
POSSUINDO 02 Dormitórios (Sendo 01 Suite), Cozinha, Sala, Lavanderia 02 Banheiros com armários, 02 Vagas de Garagem



**APTO- BETHAVILLE, SP**  
Ref: AP01719 Valor: R\$ 4.000,00  
POSSUINDO 03 Dormitórios (Sendo 02 Suite), 01 Sala, 03 Banheiros, 02 Vagas de Garagem (Privativas), Incluindo Salão de festa com churrasqueira integrada, Piscina adulto e infantil, Sauna, Salão de Jogos, Brinquedoteca e Playground.



**APTO- JARDIM MARIA HELENA**  
Ref: AP01812 Valor: R\$ 2.600,00  
POSSUINDO: 02 Dormitórios, Sala, Cozinha, Banheiro Social, Área de serviço, 01 Vaga de Garagem..



**APTO- ALPHAVILLE**  
Ref: AP01790 Valor: R\$ 5.900,00  
POSSUINDO: 03 dormitórios, sendo 01 suite, 03 vagas - varanda gourmet



**APTO- VILA PORTO**  
Ref: AP01531 Valor: R\$ 25.000,00  
POSSUINDO 02 Dormitórios, 01 Sala, 01 Cozinha, 01 Banheiro, 01 Área de Serviço, 01 Varanda, 01 Vaga de Garagem.

### CASA - JARDIM SILVEIRA, BARUERI

Ref: CA02314 Valor: R\$ 1.400,00  
POSSUINDO 02 Dormitórios, 01 Sala, Cozinha, 01 Banheiro, Área de Serviço

### CASA - JARDIM TUPAN, BARUERI

Ref: CA02605 Valor: R\$ 2.900,00  
POSSUINDO 01 Dormitório, Sala, Cozinha, Banheiro, 02 Vagas de Garagem.

### APTO - TAMBORÉ, BARUERI

Ref: AP01781 Valor: R\$ 7.800,00  
POSSUINDO 04 dormitórios, sendo 02 suítes, lavabo, varanda gourmet fechada.

### CASA - TAMBORÉ, BARUERI

Ref: CA02875 Valor: R\$ 7.000,00  
POSSUINDO 03 dormitórios, sendo 01 suite, lavabo, área gourmet.

### CASA - JARDIM SILVEIRA BARUERI

Ref: CA02509 Valor: R\$ 3.5000,00  
POSSUINDO 02 Dormitórios (Sendo 02 Suítes), 01 Sala (Sendo 01 para TV) Cozinha, 01 Copa, 02 Banheiros Sociais, Lavanderia, 02 Vagas de Garagem, Churrasqueira, Quintal.

### Venda



**CASA - Alphaville**  
Ref: CA02704 Valor: R\$ 2.900.000,  
POSSUINDO 04 suítes, sendo 01 master com banheiro, 02 suítes completas com closet, sendo 01 com armário planejado e 03 suite para hóspedes, sendo 03 delas com varanda. 02 salas íntimas, sendo uma no térreo e outra no piso superior. Roupeiro Sala com pé direito duplo, lavabo e lareira. Sala de jantar com mesa redonda com 12 lugares. Cozinha completa com armários. Dispensa com armário.

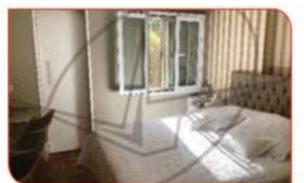


**CASA - Alphaville**  
Ref: CA02749 Valor: R\$ 1.950.000,00  
POSSUINDO: 03 dormitórios, (sendo 01 suite) amplo living com lareira, salas estar, jantar, dependências de empregada, lavanderia, piscina churrasqueira, 2 vagas Garagem. Quero vender como está totalmente mobiliada.



**APARTAMENTO- Alphaville Empresarial**  
Ref: AP01543 Valor : R\$ 580.000,00  
POSSUINDO: 02 Dormitórios (Sendo 01 Suite), Sala, Cozinha, 02 Banheiros, 02 Vaga de garagem, Piscina, Churrasqueira, Salão de festas.

### CASA-TAMBORÉ, BARUERI SP



Ref: CA02921A Valor: R\$ 7.000,00  
Possuindo: 03 dormitórios sendo 01 suite, lavabo, lareira, cozinha, despensa e Lazer completo!



**CASA - Alphaville**  
Ref: CA02758 Valor : R\$ 2.500.000,00  
POSSUINDO: 04 suítes 02 com hidromassagem, sala conjugada por degrau com a sala de jantar, lareira na sala, ar condicionado tanto na sala quanto na sala de jantar, despensa, todos os ambientes com ar condicionado, varanda com vista permanente, que dá fundos com as 03 suítes superiores. Porcelanato, madeira nos quartos e sala de jantar, lareira, 06 banheiros, piscina, churrasqueira.



**GALPÃO - Chácara São Luís**  
Ref: GL00156 Valor: R\$ 3.520.000,00  
01 Galpão. Área Total: 6.400 m².



**PONTO - BARUERI-CENTRO**  
Ref: PT00032 Valor: R\$ 150.000,00  
Possuindo: 01 sala

### APTO - JARDIM BEVAL, BARUERI-SP

Ref: AP01590 Valor: R\$ 350.000,00.  
Possuindo: 02 Dormitórios (sendo 01 Suite), 01 Sala, Cozinha, 01 Lavanderia, 01 Banheiro, 01 Vaga de Garagem, piscina, churrasqueira, quadra esportiva, vestiário.

### TERRENO - DONA CATARINA, MAIRINQUE-SP

Ref: TE00238 Valor: R\$ 160.000,00.  
02 Dormitórios, Sala, Cozinha, Banheiro e um terreno com área de 2.000m²

### CASA - ALPHAVILLE, BARUERI-SP

Ref: CA02889 Valor: R\$ 2.850.000,00  
Possuindo: 04 suítes, lazer completo

### CASA - ALPHAVILLE

Ref: CA02764 Valor: R\$ 2.300.000,00  
Possuindo: 04 dormitórios sendo 02 suítes, sala para 02 ambientes, lareira, lavabo, área lazer aconchegante.

### CASA - JARDIM BELA VISTA

Ref: CA02548 Valor: R\$ 230.000,00  
Possuindo: 02 Dormitórios (sendo 01 suite), 03 Sala, Banheiro Social, Lavanderia, 02 Vagas de Garagem, Quintal. Área total: 150,00 M²

### CASA - PARQUE VIANA, BARUERI, SP



Ref: CA02933 Valor: R\$ 900.000,00  
Casa 01º andar: 02 Dormitórios (sendo 01 suite), Sala/Cozinha, 02 Banheiros (sendo 01 da suite), Varanda/Lavanderia, Hall de entrada, 02 Vagas de Garagem. Casa 02: 01 Dormitório, Sala/Cozinha, 01 Banheiro social, 01 Lavanderia.

### CASA - ALPHAVILLE, BARUERI SP.



Ref: CA02788 Valor: R\$ 2.500.000,00  
Possuindo: 05 suítes, sala para 03 ambientes, lareira, ar condicionado, espaço gourmet, piscina e demais dependências.